

**LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE  
SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE**

**Izvešće o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala  
Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020.  
za 2020. godinu**



Sisak, srpanj 2021.

## IMPRESSUM

Izješće o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije  
2014. - 2020. za 2020. godinu

### IZDAVAČ:

Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. za poticanje  
gospodarskog razvoja, savjetovanje i zastupanje (Tajništvo LPZ SMŽ)  
Sisak, Rimska 28

Telefon: 044/544 - 204

E-pošta: simora@simora.hr, info@rk-smz.hr

Internetska stranica: <https://www.simora.hr>, <https://www.rk-smz.hr>

### ZA IZDAVAČA:

Mario Čelan

### UREDNIKA:

Andreja Šeperac

### AUTORI:

Tatjana Puškarić, Štefica Tominović, Kristina Grabovica, Jasminka Molnar, Sabina Stipanec,  
Nenad Joksimović, Valentina Kozić

### LEKTURA:

Nerina Sarkotić

1.	UVODNI DIO .....	1
2.	LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE.....	2
2.1.	Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2020. godini .....	3
2.2.	Tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2020. godini .....	4
2.3.	Projekti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije u razdoblju 2014. - 2019.....	7
2.3.1.	„P4P - partnerstvo za razvoj“ .....	7
2.3.2.	„Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ .....	8
2.3.3.	„Inovativnim pristupom do zapošljavanja u Sisačko-moslavačkoj županiji“ .....	8
3.	STRATEGIJA RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA SMŽ 2014. - 2020. ....	9
3.1.	Vizija, prioriteti i mjere .....	9
3.1.1.	PRIORITET 1: Izgradnja konkurentne radne snage .....	10
3.1.2.	PRIORITET 2: Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada.....	12
3.1.3.	PRIORITET 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ.....	13
4.	METODOLOGIJA .....	14
4.1.	Razvoj sustava za praćenje provedbe Strategije .....	14
4.1.1.	Izvješće o provedbi Strategije za 2014. godinu .....	14
4.1.2.	Izvješće o provedbi Strategije za 2015. godinu .....	15
4.1.3.	Izvješće o provedbi Strategije za 2016. godinu .....	15
4.1.4.	Izvješće o provedbi Strategije za 2017. godinu .....	16
4.1.5.	Izvješće o provedbi Strategije za 2018. godinu .....	16
5.	IZVJEŠĆE O PROVEDBI STRATEGIJE ZA 2020. GODINU .....	18
5.1.	Prikupljanje podataka .....	18
5.2.	Analiza podataka.....	20
5.2.1.	Pregled provedenih programa/projekata/inicijativa po mjerama iz Strategije .	20
5.2.2.	Pregled provedenih akcija po vrsti akcije i organizacijama .....	23
5.2.3.	Pregled provedenih akcija po sektorima .....	28
5.2.4.	Usporedba podataka u razdoblju od 2014. do 2020. godine .....	30
6.	ZAKLJUČAK .....	32

## POPIS SKRAĆENICA

EU - Europska unija

HGK - Hrvatska gospodarska komora

HOK - Hrvatska obrtnička komora

HZZ - Hrvatski zavod za zapošljavanje

IPA - Instrument pretpristupne pomoći

JLRS - Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

LPZ SMŽ - Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije

OP - Operativni program

POU - Pučko otvoreno učilište

SI-MO-RA - Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije

SMŽ - Sisačko-moslavačka županija

## 1. Uvodni dio

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije (dalje u tekstu: LPZ SMŽ) u svrhu praćenja ostvarenja mjera i ciljeva Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. godine (dalje u tekstu: Strategija), prikupljalo je podatke za izradu godišnjeg Izvješća o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020., za 2020. godinu (dalje u tekstu: Izvješće). Strategija se razvila iz iskustava provedbe prethodne Strategije 2010. - 2013. koja su iskorištena za poboljšanje nove Strategije. Prepoznata je potreba revidiranja postojećih prioriteta, mjera i aktivnosti, predlaganja novih mjera vezanih uz širenje obuhvata rizičnih skupina na tržištu rada te razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva i potrebe za uspostavljanjem funkcionalnih mehanizama praćenja provedbe i prioriteta održivosti LPZ SMŽ kao modaliteta participativnog lokalnog djelovanja. Aktivnosti vezane za prikupljanje podataka za Izvješće o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. za 2019. godinu provodile su se kao redovne aktivnosti LPZ SMŽ u razdoblju od lipnja do srpnja 2020. godine. Za praćenje provedbe Strategije kao i prikupljanje podataka, zaduženo je Tijelo za praćenje provedbe Strategije koje broji 6 članova, predstavnika članova LPZ SMŽ.

Prikupljanje podataka za izradu Izvješća provodili su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, Regionalni koordinator Sisačko-moslavačke županije i Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. u suradnji s članovima Tijela za praćenje provedbe Strategije, članovima LPZ SMŽ te organizacijama van članstva LPZ SMŽ. Metodologija i dinamika prikupljanja podataka potrebnih za izradu izvješća nije se mijenjala, kao što nije bilo potrebno dorađivati niti tablice jer zadovoljavaju potrebne kriterije, odnosno osiguravaju kvalitetu i kvantitetu podataka. Podaci su se prikupljali od organizacija koje su članovi LPZ SMŽ i uz proširenje popisa za prikupljanje podataka na organizacije van članstva LPZ SMŽ. Izrada Izvješća provodi se u svrhu praćenja ostvarenja mjera i ciljeva Strategije, a ujedno omogućuje vrednovanje rada i učinkovitost LPZ SMŽ te doprinosi održivosti LPZ SMŽ za osiguranje povećanja stope zaposlenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji. Također se razvija i unaprjeđuje sustav praćenja provedbe Strategije te vrednovanje u svrhu izgradnje analitičkih kapaciteta, doprinosi prepoznavanju rizika u provedbi te dodatno usavršavanju znanja i vještina članova LPZ SMŽ.

Rezultati obrađenih podataka nalaze se u ovom Izvješću.

## 2. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije institucionalni je oblik osnovan s ciljem strateškog planiranja, provedbe i unaprjeđenja politike razvoja ljudskih potencijala na području Sisačko-moslavačke županije (dalje u tekstu: SMŽ). Osnovano je 2005. godine temeljem participativnog pristupa više organizacija iz različitih sektora na području Sisačko-moslavačke županije. Djelovanje LPZ SMŽ od izuzetne je važnosti za razvoj lokalnog tržišta rada.

U okviru projekta „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 1“, financiranog iz programa CARDS 2002 oformljena su 4 Lokalna partnerstva za zapošljavanje kao Regionalna vijeća za tržište rada, u 4 (četiri) županije: Sisačko-moslavačkoj, Šibensko-kninskoj, Vukovarsko-srijemskoj i Zadarskoj.

Nadalje, godine 2009. pokrenut je novi projekt „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 3“ u sklopu IV. komponente Instrumenta pretprijetne pomoći (IPA) „Razvoj ljudskih potencijala“ kao nastavak projekta „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 1 i 2“ te su tijekom navedenog projekta Regionalna vijeća za tržišta rada preimenovana u Lokalna partnerstva za zapošljavanje.

Infotočka Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije osnovana je u okviru projekta „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ te je s radom započela 24. srpnja 2015. godine. Uspostavljena je kako bi informacije o LPZ-u bile dostupne javnosti te kako bi se potakao razvoj suradnje i partnerstva i dale smjernice o razvoju inicijativa sukladno potrebama u Sisačko-moslavačkoj županiji. Infotočka se nalazi u prostorijama Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.

Svake godine izrađuje se Akcijski plan djelovanja LPZ SMŽ u skladu s kojim se provode aktivnosti u tijelima LPZ SMŽ. Svrha izrade Akcijskih planova je uvid u strukturirano djelovanje LPZ SMŽ.

LPZ SMŽ doprinosi županijskom razvoju sudjelovanjem dionika pri stvaranju, razvoju i realizaciji dokumenata na razini programa i projekata koji se provode na području SMŽ.

Zadaće LPZ SMŽ su:

- prepoznavanje ideja, problema i dinamike u svim gospodarskim sektorima te svih drugih pitanja koja se tiču politike zapošljavanja

- definiranje i razvoj koordinirane Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana
- uspostava sustava praćenja i izvještavanja kako bi se mogao promatrati rad LPZ SMŽ putem napretka provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala
- savjetovanje o županijskom razvoju ljudskih potencijala, povezivanje s Gospodarsko-socijalnim vijećem i svim ostalim zainteresiranim dionicima
- korištenje svih dostupnih izvora u korist integrirane strategije i akcijskog plana prihvaćene od strane svih članova, a temeljene na potrebama SMŽ i utvrđene formalnom obvezom
- unaprjeđivanje koordinacije mjera vezanih za zapošljavanje s ciljem razvijanja Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana na razini SMŽ kao dijela i elemenata za poticanje razvojne strategije
- pokretanje vlastitih projekata na razini SMŽ i organiziranje njihove provedbe u skladu s razvojnom strategijom uz korištenje svih zakonom dopuštenih izvora financiranja
- osiguravanje sudjelovanja svih zainteresiranih dionika u procesu planiranja i provedbe politike razvoja ljudskih potencijala i
- prezentacija i promocija LPZ SMŽ na lokalnoj i nacionalnoj razini.

Održivost postojanja Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije očituje se i koordiniranim procesom prikupljanja i razrade projektnih ideja i njihove pripreme za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora. Kako članovi LPZ SMŽ aktivno rade u smjeru izgradnje konkurentne radne snage i zapošljivosti, samim tim jača sustav razmjene informacija, ali i poticanje razvoja međusobnih partnerstva.

U trenutku izrade ovog Izvješća Predsjedatelj LPZ SMŽ je direktor Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije, dok ulogu Tajništva obavlja Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.

Sporazumom o partnerstvu regulirani su odnosi, prava i obveze članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ kao što su naziv, zastupanje i tijela, svrha i ciljevi, sastav i članstvo, prava i obveze, način rada, obavljanje administrativno-stručnih poslova.

## 2.1. Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2020. godini

Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje su organizacije i institucije s područja Sisačko-moslavačke županije. Samo trajanje članstva u Partnerstvu nije ograničeno. Novi

članovi mogu pristupiti LPZ SMŽ temeljem podnošenja zahtjeva za pristupanje predsjedatelju ili tajniku, a o prihvaćanju novog člana odlučuje Skupština na prvoj sljedećoj sjednici. Osobu koja predstavlja člana LPZ SMŽ imenuje osoba ovlaštena za zastupanje tog člana.

Prava i obveze što proizlaze iz članstva LPZ SMŽ su: redovito sudjelovanje u radu LPZ SMŽ, birati i biti biran u tijela LPZ SMŽ, davati prijedloge i poticati rad LPZ SMŽ, informirati se o radu LPZ SMŽ, pružati logističku podršku (mjesto za sastanke, oprema i sl.), razvijati i njegovati partnerski pristup. Članstvo u Lokalnom partnerstvu za zapošljavanje može prestati istupanjem na vlastiti zahtjevi brisanjem, odnosno isključivanjem.

Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije u 2020. godini su: Sisačko-moslavačka županija, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o., Javna ustanova Regionalni koordinator Sisačko-moslavačke županije, Grad Sisak, Grad Kutina, Općina Majur, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina, Razvojna agencija MRAV d.o.o., Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije, Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Sisak, Applied Ceramics d.o.o., Srednja strukovna škola Kotva, Pučko otvoreno učilište Novska, Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja, Pučko otvoreno učilište Kutina, Tehnička škola Sisak, Tehnička škola Kutina, Strukovna škola Sisak, Srednja škola Topusko, Srednja škola Novska, Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak, Centar za šljivu i kesten, Udruga osoba s invaliditetom Kutina, Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota (IKS), Javna ustanova Petra-Petrinjska razvojna agencija, Grad Petrinja, Agencija lokalne demokracije Sisak, Projekt građanskih prava Sisak, Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije, Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“ te Razvojna agencija Grada Novske NORA.

## 2.2. Tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u 2020. godini

Tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje utvrđena Statutom LPZ SMŽ su: Skupština, Upravni odbor, Predsjedatelj, Tematske radne skupine, Tijelo za praćenje provedbe Strategije, Tijelo za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata i Tajništvo.

Skupština donosi Statut, izmjene i dopune Statuta, usvaja godišnji plan rada, godišnja izvješća o radu i napretku LPZ SMŽ, priprema i donosi strateške dokumente, kao što su Strategija razvoja ljudskih potencijala i Akcijski plan te ostale dokumente potrebne za funkcioniranje LPZ SMŽ. Članovi Skupštine su svi potpisnici Sporazuma o partnerstvu LPZ SMŽ.



Svaki partner ima jedan glas te aktivno sudjeluju na Skupštinama koje se održavaju najmanje dvaput godišnje.

Upravni odbor izvršno je tijelo Lokalnog partnerstva za zapošljavanje koje ima devet članova. Čine ga članovi partneri iz sljedećih institucija i organizacija:

- Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak
- Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina
- Regionalna razvojna agencija SI-MO-RA d.o.o.
- Jedinica regionalne samouprave
- Jedinica lokalne samouprave
- Organizacije civilnog društva
- Obrazovne institucije
- HGK - Županijska komora Sisak
- Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije.

Zadaće Upravnog odbora LPZ SMŽ su: analiza stanja i kretanja na županijskom tržištu rada, koordinacija rada na izradi i razvoju Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana, osnivanje tematskih radnih skupina u skladu s aktivnostima Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana; odobrenje i praćenje provedbe njihovog radnog plana, praćenje i ocjena napretka provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana, osiguranje uvjeta za funkcioniranje LPZ SMŽ, promocija strateških dokumenata LPZ SMŽ, pokretanje inicijativa za razvoj i pripremu novih projekata, prezentacija LPZ SMŽ na lokalnoj i nacionalnoj razini.

Članovi Upravnog odbora u 2020. godini su:

- Gordana Šegović (HZZ PU Sisak) - predsjednica Upravnog odbora
- Roman Rosavec (Sisačko-moslavačka županija) - potpredsjednik Upravnog odbora
- Mario Čelan (SI-MO-RA d.o.o.)
- Zrinka Hafizović (Grad Sisak)
- Sonja Repić (HZZ PU Kutina)
- Jasminka Molnar (POU Kutina)
- Jozefina Kranjčec (Udruga OSI Kutina)
- Kristina Grabovica (HGK - Županijska komora Sisak)

– Nenad Joksimović (Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije)

Predsjedatelj LPZ SMŽ predstavlja i upravlja radom LPZ SMŽ. Rad Predsjedatelja očituje se kontinuiranim provođenjem aktivnosti. Predsjedatelj LPZ SMŽ priprema i podnosi Skupštini godišnji plan rada, godišnja izvješća o radu i napretku LPZ SMŽ. Funkciju predsjedatelja obnaša Mario Čelan, direktor Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA-e.

Tematske radne skupine su radna tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ u koje se prema potrebi uključuju svi partneri LPZ SMŽ. One mogu biti stalne i povremene, a njihovim radom rukovodi voditelj radne skupine kojeg imenuje Upravni odbor. LPZ SMŽ ima četiri tematske radne skupine: za zapošljavanje, obrazovanje, gospodarstvo i za razvoj društvenog poduzetništva.

Tijelo za praćenje provedbe strategije ima šest članova. Obveze koje proizlaze iz članstva u Tijelu za praćenje provedbe Strategije LPZ SMŽ su: praćenje provedbe ciljeva i mjera Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020. godine, prikupljanje potrebnih podataka od članova LPZ SMŽ, izrada godišnjih izvješća o provedbi strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020. godine, usavršavanje znanja i vještina članova Tijela u području praćenja i vrednovanja.

Članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije u 2020. godini su: Štefica Tominović (Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak), Senada Prpić (Hrvatska gospodarska komora-županijska komora Sisak), Jasminka Molnar (Pučko otvoreno učilište Kutina), Sabina Stipanec (Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota), Tatjana Puškarić (Javna ustanova Regionalni koordinator SMŽ) i Nenad Joksimović (Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije).

Tijelo za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata sastoji se od tri člana. Obveze koje proizlaze iz članstva u Tijelu za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata su: podrška ostalim članovima LPZ SMŽ u povlačenju sredstava iz fondova EU, savjetovanje pri kreiranju projektnih ideja i pripremi projektnih prijedloga, savjetovanje u provedbi projekta, pružanje informacija o dostupnim izvorima financiranja i otvorenim natječajima, upućivanje na odgovarajuće izvore financiranja, pomoć pri povezivanju s drugim organizacijama, mogućim partnerima i suradnicima te ostale aktivnosti podrške članovima LPZ SMŽ.

Članovi Tijela za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata u 2019. godini su: Tanja Lovrić Ivanković (Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina), Maja Banovac Barić (Sisačko-moslavačka županija) i Štefica Tominović (Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak).

Organizacijske i administrativno-tehničke poslove za potrebe Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ obavlja Tajništvo LPZ SMŽ. Poslove tajništva LPZ SMŽ obavlja jedan od članova koji u tu svrhu osigurava potrebne kadrovske, materijalne i financijske uvjete. Tajništvom LPZ SMŽ upravlja i odgovoran je za njegovo funkcioniranje tajnik kojeg imenuje član koji preuzima poslove Tajništva. Sukladno čl.17.st.3. Sporazuma o Partnerstvu LPZ-a prema kojem poslove Tajništva obavlja Razvojna agencija SMŽ SI-MO-RA d.o.o., a tajnica je Andreja Šeperac, imenovana na tu dužnost 2018. godine.

### 2.3. Projekti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije u razdoblju 2014. - 2019.

#### 2.3.1. „P4P - partnerstvo za razvoj“

„P4P - Partnerstvo za razvoj“ projekt je LPZ SMŽ čiji je opći cilj doprinijeti rastu zaposlenosti na području Sisačko-moslavačke županije, dok je specifični cilj ojačati kapacitete postojećeg Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije. Projekt se provodio u vremenskom razdoblju od 12 mjeseci, od 15. studenog 2013. do 14. studenoga 2014. godine. Prijavu na natječaj „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja“ izradila je SI-MO-RA d.o.o. te je to ujedno i prvi projekt LPZ SMŽ. Uspostavljena je organizacijska i upravljačka struktura za provedbu projektnih aktivnosti (projektni tim, upravljački odbor), unaprijeđena razina znanja i vještina članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje važna za njegovu održivost i daljnji razvoj u Sisačko-moslavačkoj županiji, ažurirana postojeća Strategija za razvoj ljudskih potencijala 2010. - 2013. i izrađena nova Strategija za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020., povećana svijest ciljanih skupina i njihova bolja umreženost. Ukupna vrijednost projekta je 35.559,42 €, od čega je doprinos iz Europskog socijalnog fonda iznosio 29.603,02 €.

### 2.3.2. „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“

„Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“ projekt je LPZ SMŽ čiji je opći cilj pridonijeti zaposlenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji putem poboljšanja kapaciteta i učinkovitosti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ kako bi se izgradilo efikasno i organizirano partnerstvo, kompletno za razvoj lokalnih inicijativa koje će ostvariti pozitivne učinke u Sisačko-moslavačkoj županiji. Provodio se u vremenskom razdoblju od 12 mjeseci, od 25. veljače 2015. godine do 24. veljače 2016. godine. Prijavu na natječaj izradio je Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak. Drugim projektom LPZ SMŽ poboljšali su se kapaciteti i učinkovitost Lokalnog partnerstva za zapošljavanje SMŽ kao što su operativno planiranje i unaprjeđenje internih procedura, edukacija članova LPZ SMŽ za razvoj i upravljanje EU projektima, praćenje i evaluaciju komponenata te promotivne aktivnosti i uspostava Info-točke LPZ SMŽ. Ukupna vrijednost projekta iznosila je 26.486,13 €, a sufinanciranje iz Europskog socijalnog fonda iznosilo je 23.925,81 €.

### 2.3.3. „Inovativnim pristupom do zapošljavanja u Sisačko-moslavačkoj županiji“

Projekt „Inovativnim pristupom do zapošljavanja u Sisačko-moslavačkoj županiji“ je u 2017. godini prijavljen na natječaj „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja-faza III“ koji sufinancira Europska unija iz Europskog socijalnog fonda u 100 % iznosu. Cilj projekta je educirati ranjive skupine u području *gaming* industrije, osnivanja tvrtke, društvenom poduzetništvu, *crowdfundingu* i prodajnim vještinama, potaknuti poduzetnički duh kroz edukacije i potpore za samozapošljavanje i osnažiti kapacitet Lokalnog partnerstva za zapošljavanje. Korisnik projekta je Razvojna agencija SI-MO-RA d.o.o., a partneri su Tehnička škola Sisak, Tehnička škola Kutina, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina. Vrijednost projekta je 1.997.954,43 kn.

### 3. Strategija razvoja ljudskih potencijala SMŽ 2014. - 2020.

Strategija razvoja ljudskih potencijala za Sisačko-moslavačku županiju koja vrijedi za razdoblje 2014. - 2020. izrađena je uvažavanjem pozitivnog iskustva i nadogradnjom prioriteta i mjera prethodne Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije koja je bila na snazi od 2010. do 2013. godine, kao i Strategije za razvoj ljudskih potencijala za razdoblje 2005. - 2010. godine. Prilikom izrade nove Strategije u obzir su uzimani i primjenjivi ciljevi, prioriteti i mjere drugih lokalnih Strategija kao što su Razvojna strategija Sisačko-moslavačke županije 2011. - 2013., Poljoprivredna razvojna strategija SMŽ, Strategija razvoja turizma Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2007. - 2013. i druge primjenjive strategije. Strategiju razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. izradila je Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. u listopadu 2014. godine. Prilikom izrade nove Strategije, od strane članova LPZ SMŽ prepoznata je potreba uspostave funkcionalnih mehanizama praćenja provedbe same strategije i prioriteta održivosti LPZ SMŽ.

#### 3.1. Vizija, prioriteti i mjere

Tijekom izrade Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020. uspostavljeni su vizija, prioriteti i mjere. Prilikom uspostave vizije, prioriteta i mjera uzimalo se u obzir da su ostvarivi, jasno formulirani, određeni rokom ostvarenja, međusobno sukladni, sveobuhvatni i društveno prihvatljivi. Kompetentna radna snaga koja je spremna za izazove na tržištu rada uspostavljena je kao Vizija jer je upravo ona postala važan partner u održivom i konkurentnom gospodarskom razvoju Sisačko-moslavačke županije. Uspostavljena su 3 Prioriteta: Izgradnja konkurentne radne snage, Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, dok su mjere uspostavljene u skladu s prethodno navedenim prioritetima.

Tablica 1: Prioriteti i mjere Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ 2014. - 2020.

<b>PRIORITET 1: Izgradnja konkurentne radne snage</b>	
Mjera 1.1.	Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija

Mjera 1.2.	Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja
Mjera 1.3.	Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada
Mjera 1.4.	Osvremenjivanje obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada
Mjera 1.5.	Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva
Mjera 1.6.	Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere
Mjera 1.7.	Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini
<b>PRIORITET 2: Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada</b>	
Mjera 2.1.	Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti
Mjera 2.2.	Poboljšanje pristupu tržištu rada za osobe s invaliditetom
Mjera 2.3.	Promocija zapošljavanja marginaliziranih skupina na tržištu rada među poslodavcima te njihovo prepoznavanje svih oblika diskriminacije
Mjera 2.4.	Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine
Mjera 2.5.	Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29)
Mjera 2.6.	Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.)
Mjera 2.7.	Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva
Mjera 2.8.	Povećati mogućnost zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici
<b>PRIORITET 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ</b>	
Mjera 3.1.	Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova
Mjera 3.2.	Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a
Mjera 3.3.	Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada

### 3.1.1. PRIORITET 1: Izgradnja konkurentne radne snage

Mjerom 1.1. Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija kojima se želi pridonijeti povećanom umrežavanju i integraciji tog procesa savjetovanja postojećim i potencijalnim subjektima na tržištu rada te rastu njegove kvalitete i korisnosti onima koji se njima služe.

Mjera 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocijom cjeloživotnog

učenja želi ojačati resurse institucija i organizacija civilnog društva koji provode programe obrazovanja odraslih, potaknuti stalno usklađivanje s potrebama tržišta rada te promovirati cjeloživotno učenje među općom populacijom.

Mjerom 1.3. Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada želi osuvremeniti obrazovni program u kojem su u velikom broju slučajeva školski strukovni kurikulumi zastarjeli i neprimjereni modernom strukovnom obrazovanju u kojem se učenje temelji na ishodima učenja koji su u skladu s tržištem rada, dok je oprema u strukovnim školama i školskim radionicama zastarjela, bez suvremenih nastavnih pomagala, strojeva i opreme za obrazovanje učenika.

Mjera 1.4. Osvremenjivanje obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada namijenjena je programima visokog obrazovanja, njihovom usklađivanju s potrebama na tržištu rada, bez obzira na blizinu Zagreba i manji izbor fakulteta u SMŽ.

Mjera 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva želi doprinijeti konkurentnosti i razvoju radnih kompetencija potrebnih za tržište rada promoviranjem raznovrsnih oblika stjecanja radnog iskustva, zbog često smanjenih prilika za praktičan rad tijekom formalnog školovanja i zbog visoke nezaposlenosti u SMŽ te ostatku RH.

Mjera 1.6. Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere upućuje na usporeni razvoj usluga u zajednici i slabi razvoj demokratski aktivnog građanstva, što je rezultiralo nedostatnim kvalitetnim ljudskim resursima u organizacijama civilnog društva i broju usluga za osnaživanje građana. Ovom mjerom pridonosi se informiranju mladih o mogućnostima zapošljavanja u neprofitnom nevladinom sektoru te rješavanju problema nezaposlenosti i povećanju slabe iskorištenosti EU i drugih fondova za razvoj zajednica.

Mjera 1.7. Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini upućuje na promociju stipendija kao oblika financijske pomoći koja se dodjeljuje pojedincima za potrebe njihova obrazovanja, profesionalnog usavršavanja ili istraživanja u svrhu ciljanog jačanja potrebnih kompetencija za tržište rada SMŽ.

### 3.1.2. PRIORITET 2: Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada

Mjerom 2.1. Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti želi se doprinijeti položaju žena na lokalnom tržištu rada te promoviranju ukidanja svih oblika diskriminacije, s obzirom da veliki broj žena radi na privremenim, nesigurnim i neprijavljenim poslovima što ujedno dovodi i do teškoća u pristupu, povratku i ostanku na tržištu rada zbog različitih socijalnih faktora koji uključuju probleme u usklađivanju radnog i obiteljskog života.

Mjerom 2.2. Poboljšanje pristupa tržištu rada za osobe s invaliditetom želi se osigurati daljnje provođenje cjelokupnog procesa olakšanom pristupu tržištu rada za osobe s invaliditetom.

Mjerom 2.3. Promocija zapošljavanja marginaliziranih skupina na tržištu rada među poslodavcima te njihovo prepoznavanje svih oblika diskriminacije želi se ojačati prepoznavanje raznovrsnih oblika diskriminacije među populacijom poslodavaca te također stimulirati njihov interes za zapošljavanje marginaliziranih skupina kroz prezentaciju prilika i poticaja.

Mjerom 2.4. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine želi se ojačati sustav obrazovanja i zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine, kao specifične rizične skupine na tržištu rada.

Mjerom 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29) želi se doprinijeti podizanju kompetencija i pripremi mladih osoba za zapošljavanje te uključivanje u poduzetništvo i razvoj organizacija civilnog društva budući da je nezaposlenost mladih danas postala problem s dugoročnim posljedicama za pojedince, lokalno gospodarstvo i društvo u cjelini.

Mjera 2.6. Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni, beskućnici, bivši ovisnici itd.) usmjerava na marginalizirane skupine na tržištu rada koje predstavljaju ciljane skupine za koje je potreban dodatni napor prilikom integracije na tržište rada, kao skupine koje trebaju psihosocijalnu podršku i pomoć u razvoju radnih kompetencija budući da je prepoznato da zapošljavanje nosi najveći potencijal u procesu šire društvene uključenosti.



Mjerom 2.7. Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva želi se potaknuti promocija koncepta socijalnog/društvenog poduzetništva na lokalnoj razini kao alternativni model rješavanja pitanja zapošljavanja i socijalne integracije marginaliziranih skupina.

Mjerom 2.8. Povećati mogućnost zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici želi se povećati mogućnost zapošljavanja u SMŽ te unaprijediti socijalne usluge kao aktivnosti, mjere i programe namijenjene sprječavanju, prepoznavanju i rješavanju problema i poteškoća pojedinaca i obitelji radi poboljšanja kvalitete njihovog života u zajednici.

### 3.1.3. PRIORITET 3: Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ

Mjerom 3.1. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a želi se koordinirati proces prikupljanja i razrade projektnih ideja i njihove pripreme za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora, što je upravo jedna od glavnih zadaća LPZ-a.

Mjerom 3.2. Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a želi se posebno ojačati upravljanje provedbom Strategije u svrhu izvještavanja o rezultatima i prepoznavanja rizika.

Mjera 3.3. Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada upućuje kako istraživanja i studije vezane uz kretanje na tržištu rada mogu doprinijeti razumijevanju i lociranju lokalnih problema, tako i omogućiti pripremu bolje usmjerenih intervencija, stoga se ovom mjerom želi prepoznati i usmjeriti potreba za izradom novih tematskih analiza i istraživanja kako bio se ojačala provedba i dobio uvid u određene prepoznate probleme.

## 4. Metodologija

### 4.1. Razvoj sustava za praćenje provedbe Strategije

Tijekom provedbe projekta „P4P-Partnerstvo za razvoj“ razvijen je sustav praćenja razvoja Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije za razdoblje 2014. - 2020. Slijedom navedenog u okviru projekta „Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti“, kojeg je provodio Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak osnovano je Tijelo za praćenje provedbe Strategije. Članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije izabrani su i usvojeni od strane članova Skupštine LPZ SMŽ na sjednici Skupštine održanoj 10. lipnja 2015. godine. Kako bi članovi raspolagali s relevantnim znanjima potrebnim za izradu Izvješća, tijekom 2015. godine pohađali su tri radionice o praćenju i evaluaciji. Nastavno na izradu Izvješća za 2014. i 2015. godinu članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije sudjelovali su u dogovoru o metodologiji i dinamici prikupljanja podataka potrebnih za izradu Izvješća za 2016. godinu. Tablica za prikupljanje podataka tehnički je dorađena i unesene su promjene u obrazac za prikupljanje podataka. Dodatna izmjena je da su se podatci za Izvješće za 2016. godinu prikupljali i od organizacija van članstva LPZ SMŽ. Izrada godišnjih izvješća provodila su se kao redovna aktivnost LPZ SMŽ. Ista metodologija za praćenje provedbe Strategije primijenjena je i u 2019. godini.

#### 4.1.1. Izvješće o provedbi Strategije za 2014. godinu

Prvo godišnje izvješće o provedbi Strategije 2014. godine pripremili su članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije tijekom listopada 2015. godine. Članovi su osmislili tablicu za prikupljanje podataka koja je slana svim članovima LPZ SMŽ temeljem koje su imali uvid u rezultate i ostvarenja ciljeva i mjera Strategije od strane članova LPZ SMŽ u 2014. godini. Provedena je analiza prikupljenih podataka o provedenim projektima i inicijativama članova LPZ SMŽ iz koje je bilo jasno vidljivo da se aktivnosti koje su članovi provodili u 2014. godini većinom odnosi na redovne aktivnosti i djelatnosti institucija u kojima su zaposleni.

Izvješće je objavljeno na internetskoj stranici LPZ SMŽ, a obuhvatilo je ukupno 68 akcija, od kojih 35 (52 %) akcija spada pod redovne aktivnosti članova, 24 (35 %) akcije spadaju pod projekte kojima su ispitani članovi bili nositelji, a 9 (13 %) akcija provedeno je partnerskim

projektima. Javne ustanove broje najveći broj provedenih projekata i to njih 44, dok su udruge provele 14.

#### 4.1.2. Izvješće o provedbi Strategije za 2015. godinu

Drugo godišnje Izvješće o provedbi Strategije 2015. godine provodili su članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije temeljem iskustva pripreme prvog godišnjeg Izvješća za 2014. godinu. Za potrebe Izvješća o provedbi Strategije za 2015. godinu tablica za prikupljanje podataka ažurirana je i unaprijeđena nakon sastanka Tijela za praćenje provedbe Strategije u ožujku 2016. godine. Tablica je poslana svim članovima LPZ SMŽ na popunjavanje u svrhu praćenja provedbe ciljeva i mjera Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ 2014. - 2020. Ukupno je podatke dostavilo 23 od 27 članova LPZ (85 %).

Izvješće je objavljeno na internetskoj stranici LPZ SMŽ, a odnosi se na ukupno 71 akciju , od kojih 40 (56 %) spada pod redovne djelatnosti. Ukupno 18 (26 %) akcija odnosilo se na projekte kojima su članovi LPZ SMŽ bili nositelji, dok se na partnerske projekte odnosilo 13 (18 %) provedenih akcija.

#### 4.1.3. Izvješće o provedbi Strategije za 2016. godinu

Tijelo za praćenje provedbe Strategije provelo je aktivnosti vezane za prikupljanje podataka u cilju izrade izvješća u okviru redovne aktivnost LPZ SMŽ. Podatci za 2016. godinu prikupljeni su u tablici ažuriranoj i unaprijeđenoj u skladu s iskustvima od prethodnih godina, uz proširenje popisa organizacijama van članstva LPZ SMŽ s područja cijele Sisačko-moslavačke županije, a koje su identificirane značajnima u području razvoja ljudskih potencijala.

Ukupno je podatke dostavilo 18 članova LPZ SMŽ od ukupno 27 članova, odnosno 67 % te 2 organizacije koja nisu članovi LPZ SMŽ od ukupno 32 kojima je upućena tablica za prikupljanje podataka, odnosno 6%. Izvješće je izrađeno na temelju prikupljenih podataka od 20 organizacija članova LPZ-a i izvan članstva (javni sektor 80 %, civilni sektor 15 %, privatni sektor 5 %). Analizom podataka utvrđeno je da je provedeno ukupno 67 akcija od kojih se 47 ili 70 % odnosi na redovnu djelatnost, zatim 12 akcija odnosno 18% su projekti nositelja te 8 akcija ili 12 % se odnosilo na partnerske projekte.

#### 4.1.4. Izvješće o provedbi Strategije za 2017. godinu

Tijelo za praćenje provedbe Strategije provelo je aktivnosti vezane za prikupljanje podataka u cilju izrade izvješća u okviru redovne aktivnosti LPZ SMŽ. Podaci za 2017. godinu prikupljeni su u tablici formiranoj i unaprijeđenoj od prethodnih godina, te dostavljene članicama LPZ-a, kao i organizacijama van članstva s područja cijele Sisačko-moslavačke županije, koje su identificirane značajnima u području razvoja ljudskih potencijala.

Popunjene tablice s podacima dostavilo je 17 organizacija od ukupno 57 kojima je upućen zahtjev, što je 29,8 % odziva, od čega je se 13 (44,8 %) odnosi na članove LPZ SMŽ od ukupno 29 članova (prema podacima članstva za 2017. godinu) te 4 (7,0 %) organizacija koje nisu članovi LPZ SMŽ.

Izvješće je izrađeno na temelju prikupljenih podataka od 13 organizacija članova LPZ SMŽ i 4 izvan članstva LPZ SMŽ (Grad Novska, Općina Topusko, SŠ Viktorovac i Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“) od kojih je, u odnosu na ukupan broj prikupljenih podataka, 70,6 % iz javnog sektora, 28,6 % iz civilnog sektora i 5,6 % iz privatnog sektora.

Obradom i analizom podataka utvrđeno je kako je ukupno provedeno 94 programa/projekata/inicijative. Većina se odnosi na redovnu djelatnost ispitanika, ukupno 48 akcija (51,1 %), nešto manje akcija odnosi se na projekte kojima su ispitanici bili nositelji, ukupno 24 akcije (25,5 %), dok se 22 akcije (23,4 %) odnose na partnerske projekte.

#### 4.1.5. Izvješće o provedbi Strategije za 2018. godinu

Tijelo za praćenje provedbe Strategije provelo je aktivnosti vezane za prikupljanje podataka u cilju izrade izvješća u okviru redovne aktivnosti LPZ SMŽ. Podaci za 2018. godinu prikupljeni su u tablici formiranoj prethodnih godina, te dostavljene članicama LPZ-a, kao i organizacijama van članstva s područja cijele Sisačko-moslavačke županije, koje su identificirane značajnima u području razvoja ljudskih potencijala.

Tablicu s podacima dostavilo je 24 organizacije od ukupno 58 kojima je upućen zahtjev, što je 41,4 % odziva, od čega je tablice dostavilo 15 članova LPZ SMŽ, što je 25,9 % od ukupnog broja zahtjeva, odnosno 50,0 % od ukupnog broja članova u 2018. godini (30 članova prema podacima članstva za 2018. godinu), te 9 organizacija koje nisu članovi LPZ SMŽ što je udio od 15,5 % od ukupnog broja zahtjeva.

Izvešće je izrađeno na temelju prikupljenih podataka od 15 organizacija članova LPZ SMŽ, od kojih je, 60,0 % članova iz javnog sektora, 33,3 % iz civilnog sektora i 6,7 % iz privatnog sektora te 9 van članstva od kojih 7 pripada javnom (77,8% od ukupnog broja ne članova), a 2 civilnom sektoru što je udio od 22,2 %.

Obradom i analizom podataka utvrđeno je kako je ukupno provedeno 92 akcije kroz 86 programa/projekata/inicijative, pri čemu su neki projekti provedeni kroz više različitih mjera. Najviše ih se odnosi na redovnu djelatnost ispitanika, ukupno 48 akcija (52,2 %), nešto manje akcija odnosi se na projekte kojima su ispitanici bili nositelji, ukupno 37 akcija (40,2 %), dok se 7 akcija (7,6 %) odnosi na partnerske projekte.

#### 4.1.6. Izvešće o provedbi Strategije za 2019. godinu

Tijelo za praćenje provedbe Strategije sastavljeno od šest članova obavilo je aktivnosti vezane za prikupljanje podataka te prikupilo podatke u svrhu praćenja provedbe Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. za 2019. godinu, u okviru redovne aktivnosti LPZ SMŽ.

Podatci za izradu ovog Izvešću za 2019. godinu prikupljeni su u tablicama koje su dostavili članovi LPZ-a i organizacije izvan članstva, kojima su upućeni zahtjevi za dostavu podataka i koje su identificirane kao značajne u segmentu razvoja ljudskih potencijala na području cijele Sisačko-moslavačke županije.

Uvidom u analizu podataka utvrđeno je kako je ukupno provedeno 137 akcija kroz programe/projekte/inicijative u okviru redovne djelatnosti ispitanika, provedbe projekata kojima su ispitanici bili nositelji te u kojima su sudjelovali kao partneri.

Najveći broj akcija provedenih po mjerama iz Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. je u sklopu Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada (81 akcija), zatim nešto manje Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage (53 akcije) te najmanje Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ (3 akcije).

## 5. Izvješće o provedbi Strategije za 2020. godinu

### 5.1. Prikupljanje podataka

Tijelo za praćenje provedbe Strategije sastavljeno od šest članova obavilo je aktivnosti vezane za prikupljanje podataka te prikupilo podatke u svrhu praćenja provedbe Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. za 2020. godinu, u okviru redovne aktivnosti LPZ SMŽ.

Podatci za izradu ovog Izvješću za 2020. godinu prikupljeni su u tablicama koje su dostavili članovi LPZ-a i organizacije izvan članstva kojima su upućeni zahtjevi za dostavu podataka i koje su identificirane kao značajne u segmentu razvoja ljudskih potencijala na području cijele Sisačko-moslavačke županije.

Tablica za prikupljanje podataka za Izvješće provedbe Strategije u 2020. godini sadrži sljedeće kategorije podataka:

- naziv programa/projekta/inicijative
- vrsta programa/projekta/inicijative (redovna aktivnost, projekt ili partnerski projekt)
- broj i/ili vrsta provedenih aktivnosti
- ostvareni rezultat
- vrijednost (u kunama)
- izvor financiranja i
- naziv organizacije.

Članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije prikupljali su podatke preuzimanjem odgovornosti u skladu s raspodjelom dužnosti, kako slijedi:

1. Sisačko-moslavačka županija
2. Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije, SI-MO-RA d.o.o.
3. Javna ustanova Regionalni koordinator Sisačko-moslavačke županije
4. Tehnička škola Sisak
5. Tehnička škola Kutina
6. Strukovna škola Sisak
7. Srednja škola Topusko
8. Srednja škola Novska
9. Srednja Škola Viktorovac
10. Ekonomska škola Sisak
11. Gimnazija Sisak
12. Industrijsko-obrtnička škola Sisak
13. Srednja škola Petrinja
14. Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Sisak

15. Općina Majur
16. Grad Sisak
17. Grad Kutina
  
18. Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Kutina
19. Grad Glina
20. Grad Hrvatska Kostajnica
21. Grad Novska
22. Grad Popovača
23. Općina Donji Kukuruzari
24. Općina Dvor
25. Općina Gvozd
26. Općina Hrvatska Dubica
27. Općina Jasenovac
28. Općina Lekenik
29. Općina Lipovljani
30. Općina Martinska Ves
31. Općina Sunja
32. Općina Topusko
33. Općina Velika Ludina
34. Centar za šljivu i kesten
35. Udruga osoba s invaliditetom Kutina
36. Udruga IKS, Petrinja
37. Javna ustanova PETRA-Petrinjska razvojna agencija
38. Grad Petrinja
39. Agencija lokalne demokracije Sisak
40. Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“
41. Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije (UOSI SMŽ)
42. Udruga za djecu i mlade Novi svijet Sisak
43. Udruga za terapijsko i rekreacijsko jahanje KAS Sisak
44. Udruga Ekološko kulturna scena Hrvatska Kostajnica
45. Udruga Jukinac iz Gline
46. Centar za poboljšanje življenja i razvoj ljudskih vrijednosti Humanika iz Petrinje
47. Pučko otvoreno učilište Novska
48. Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja
49. Pučko otvoreno učilište Kutina
50. Razvojna agencija Grada Novske - MRAV d.o.o.
51. Algebra
52. Zaklada Sandra Stojić
53. HGK- Županijska komora Sisak
54. Applied Ceramics d.o.o.
55. HOK – Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije
56. Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak
57. Srednja strukovna škola Kotva
58. Projekt građanskih prava Sisak

Tablicu s podacima dostavile su 24 organizacije od ukupno 58 kojima je upućen zahtjev, što iznosi 41,37 %.

## 5.2. Analiza podataka

Nakon što su prikupljeni podatci od članova LPZ SMŽ i organizacija van članstva LPZ SMŽ, izrađena je analiza podataka koja daje jasan pregled provedenih aktivnosti ispitanika tijekom 2020. godine. Uvidom u analizu podataka utvrđeno je kako je ukupno provedeno 156 akcija kroz programe/projekte/inicijative u okviru redovne djelatnosti ispitanika, provedbe projekata kojima su ispitanici bili nositelji te u kojima su sudjelovali kao partneri.

### 5.2.1. Pregled provedenih programa/projekata/inicijativa po mjerama iz Strategije

Najveći broj akcija provedenih po mjerama iz Strategije za razvoj ljudskih potencijala 2014. - 2020. je u sklopu Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada (93 akcije), zatim nešto manje Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage (53 akcije) te najmanje Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ (10 akcija).

U okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, najveći broj provedenih akcija odnosi se na Mjeru 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva i to njih 18. Druga najzastupljenija mjera u okviru istog prioriteta je Mjera 1.1. Jačanje sustava podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim za stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija s ukupno provedenih 14 akcija. Slijedi Mjera 1.6. Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere sa 7 provedenih akcija. Najmanje provedenih akcija bilo je u mjerama 1.2., 1.3. i 1.7. Mjera 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja imala je dvije akcije, Mjera 1.3. Osvremenjivanje obrazovnih programa

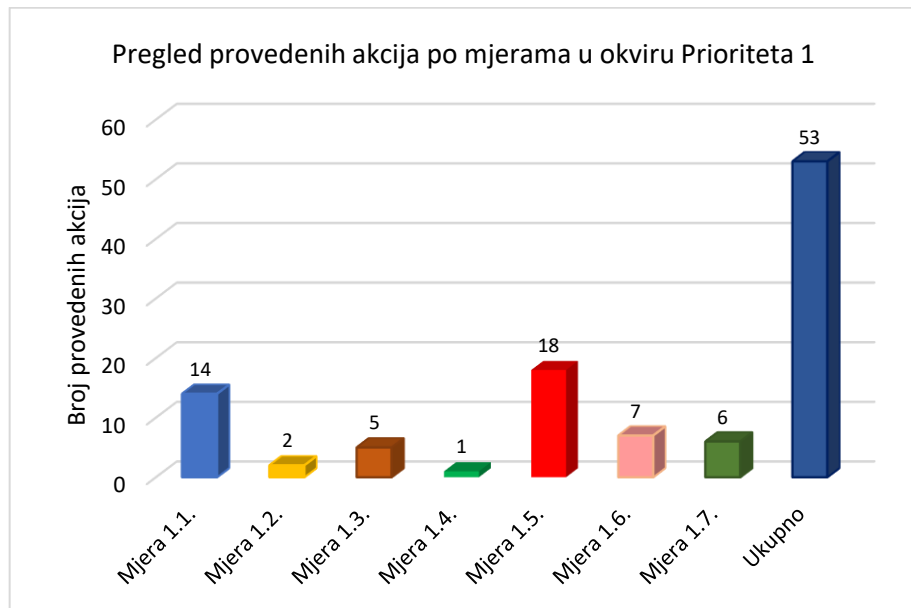


srednjeg strukovnog obrazovanje te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada 5 akcija, a Mjera 1.7. Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini 6 akcija.

U sklopu Prioriteta 1. provedene su ukupno 53 akcije.

Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 1. prikazan je u grafikonu 1.

Grafikon 1: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 1



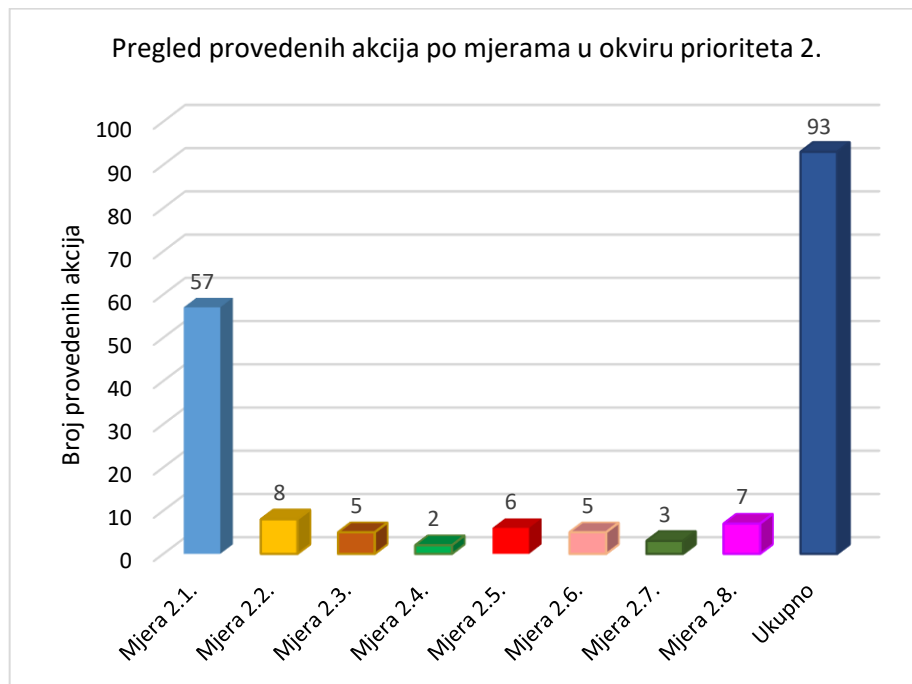
Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

U sklopu Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, najveći broj provedenih akcija odnosi se na Mjeru 2.1. Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti i to 57. Druga po zastupljenosti je Mjera 2.2. Poboljšanje pristupu tržištu rada za osobe s invaliditetom s 8 provedenih akcija, slijedi Mjera 2.8. Povećati mogućnosti zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici sa 7, zatim Mjera 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29) sa 6 provedenih akcija, dok ih je najmanje u okviru Mjere 2.4. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine, samo 2.

U sklopu Prioriteta 2. provedene su ukupno 93 akcije.

Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 2. prikazan je u grafikonu 2.

Grafikon 2: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 2



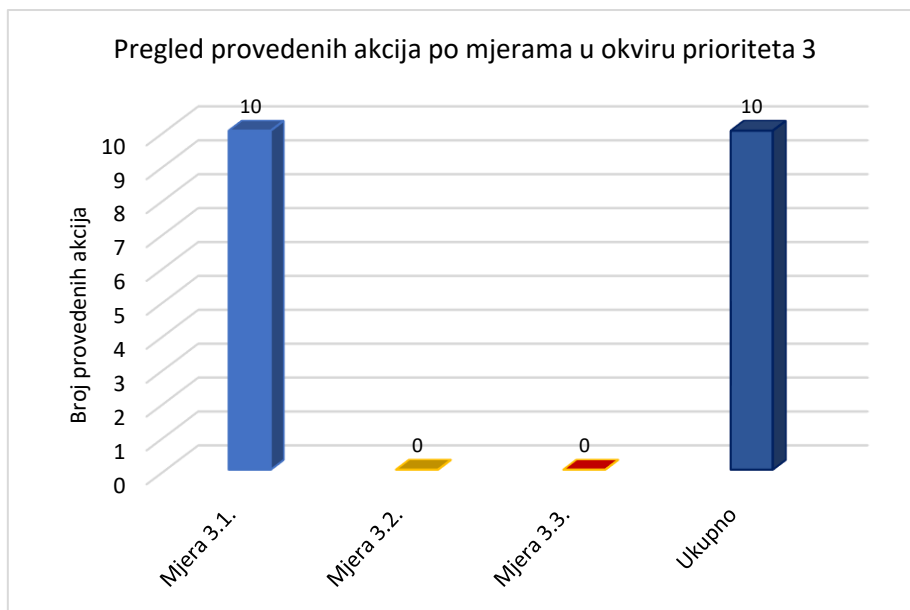
Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

U okviru Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, po mjerama iz Strategije za razvoj ljudskih potencijala SMŽ 2014. - 2020., provedeno je 10 akcija unutar Mjere 3.1. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a. U Mjerama 3.2. Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a provedena je 1 akcija i 3.3. Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada, nije bilo provedenih akcija.

U sklopu Prioriteta 3. provedeno je 10 akcija.

Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 3. prikazan je u grafikonu 3.

Grafikon 3: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 3



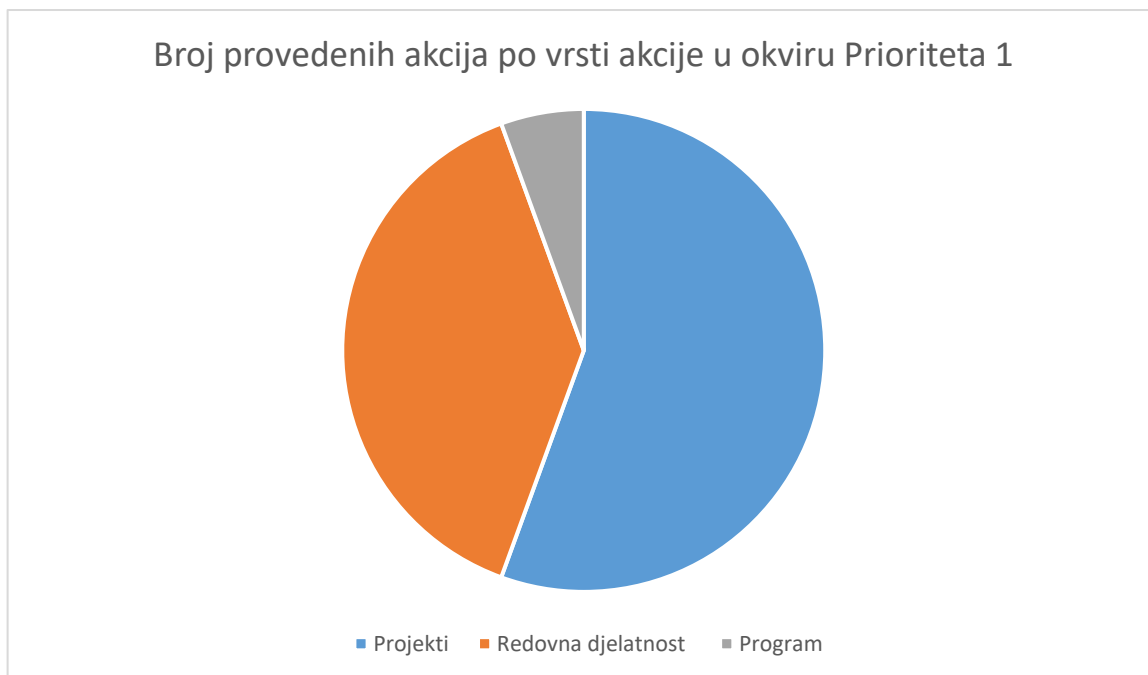
Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

#### 5.2.2. Pregled provedenih akcija po vrsti akcije i organizacijama

Dostavljeni podatci o provedbi projekata/inicijativa sadrže informacije o kategorijama akcija u okviru kojih se odvija provedba, a to su redovna djelatnost i projekti. Akcije koje se odnose na redovnu djelatnost su sve redovne aktivnosti članova LPZ SMŽ, kao i organizacija van članstva LPZ SMŽ. Projekti obuhvaćaju sve projekte koji se financiraju iz nacionalnih, europskih ili drugih međunarodnih izvora financiranja u kojima su članovi LPZ SMŽ i ostale organizacije van članstva LPZ SMŽ bili nositelji. Pregled provedenih akcija po vrsti akcije, tj. redovnih djelatnosti i projekata u okviru Prioriteta 1. prikazan je u grafikonu 4.

Grafikon 4: Broj provedenih akcija po vrsti akcije u okviru Prioriteta 1

### Broj provedenih akcija po vrsti akcije u okviru Prioriteta 1



Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

U sklopu redovnih djelatnosti tijekom 2020. godine, u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, provedena je 21 akcija i najzastupljenija su Mjera 1.1. Jačanje sustava pružanja podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim uz stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija te Mjera 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva s provedenih po 6 akcija. Slijedi Mjera 1.7. Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini Mjera s 5 te Mjera 1.3. Osvremenjivanje obrazovnih programa srednjeg strukovnog obrazovanje te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada s 3 provedene akcije, dok su kroz Mjeru 1.2. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja i 1.4. Osvremenjivanje obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada provedene po jedna akcija, a u Mjeri 1.6. Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere nije bilo aktivnosti.

Kroz kategoriju projekti, tijekom 2020. godine, u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, provedeno je ukupno 26 akcija i najzastupljenija je Mjera 1.4. Osvremenjivanje

obrazovnih programa visokog obrazovanja te njihova pojačana usklađenost s potrebama na tržištu rada s 11 provedenih akcija. Slijede Mjere 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva sa sedam provedenih akcija te 1.1. Osvremenjivanje obrazovnih programa ustanova za obrazovanje odraslih, njihove pojačane usklađenosti s potrebama na tržištu rada te promocija cjeloživotnog učenja s pet provedenih akcija.

U okviru Prioriteta 1 Mjera 1.7. Promocija stipendiranja na lokalnoj i županijskoj razini provedena je akcija stipendiranja 6 studenata te su provedene ukupno 53 akcije.

Pregled provedenih akcija po vrsti akcije, redovnih djelatnosti, projekata i partnerskih projekata, u okviru Prioriteta 2 prikazan je u grafikonu 5.

Grafikon 5: Broj provedenih akcija po vrsti akcije i mjerama u okviru Prioriteta 2



Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

Kroz Prioritet 2. vrste akcije projekti, od ukupno provedenih 88 akcija, najzastupljenija je Mjera 2.1. Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti s 57 akcija, slijedi Mjera 2.8. Povećati mogućnosti zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici sa 7 akcija, te Mjera 2.6. Prepoznavanje i podrška ostalih marginaliziranih skupina na tržištu rada (npr. starije osobe, dugotrajno nezaposleni,

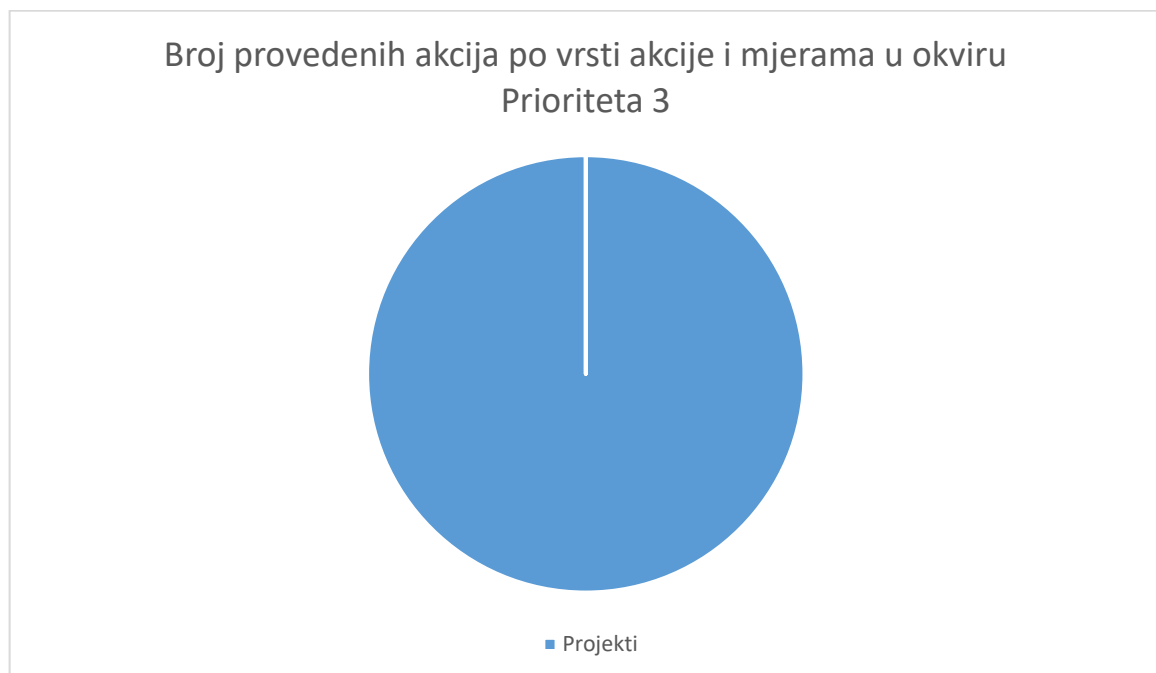
beskućnici, bivši ovisnici itd.) u okviru koje je provedeno 5 projekata i Mjera 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29) s također 5 projekata. Broj ostalih provedenih akcija po mjerama Prioriteta 2. kreće se od 1 do 4.

Vidljivo da su u okviru Prioriteta 2 kategorije redovne djelatnosti, od ukupno 5 akcija, podjednako zastupljene Mjere 2.2. Poboljšanje pristupa tržištu rada za osobe s invaliditetom, Mjera 2.3. Promocija zapošljavanja marginaliziranih skupina na tržištu rada među poslodavcima te njihovo prepoznavanje svih oblika diskriminacije, Mjera 2.4. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine i Mjera 2.5. Jačanje sustava obrazovanja i podrške zapošljavanju mladih osoba (15 - 29) s jednom ili dvije akcije, dok u ostalim mjerama nije bilo akcija.

U okviru Prioriteta 2 provedene su ukupno 93 akcije.

Pregled provedenih akcija po vrsti akcije, redovnih djelatnosti, projekata i partnerskih projekata, u okviru Prioriteta 3 prikazan je u grafikonu 6.

Grafikon 6: Broj provedenih akcija po vrsti akcije i mjerama u okviru Prioriteta 3



Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

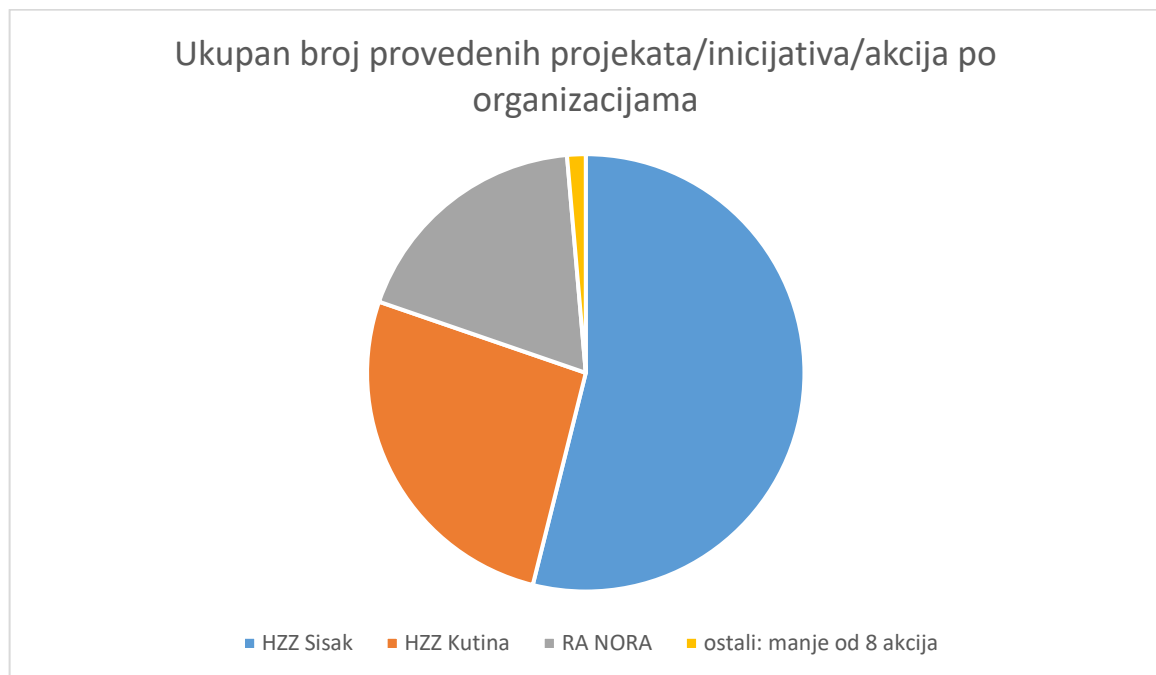
U okviru Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, u 2020. godini, u kategoriji redovne djelatnosti nije bilo akcija.

U kategoriji projekti, u okviru Prioriteta 3. kroz Mjeru 3.1. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora članova LPZ-a provedeno je 10 akcija, dok kroz Mjere 3.2. Redovno praćenje provedbe Strategije od strane LPZ-a i 3.3. Sustavno partnersko praćenje relevantnih istraživanja tržišta rada, nije bilo provedbe.

Ukupno je provedeno 10 akcija.

Podatci o provedbi projekata/inicijativa kroz kategorije akcija redovne djelatnosti, zatim projekata i partnerskih projekata, koje su dostavile organizacije, ukazuju da je u najvećem broju akcija sudjelovao HZZ PU Sisak i to s 47, slijedi HZZ PU Kutina s 23, zatim Razvojna agencija NORA sa 16, UOSI SMŽ s 8 te Grad Kutina, Srednja škola Viktorovac i Projekt građanskih prava Sisak s po 7. Broj provedenih projekata/inicijativa ostalih organizacija kreće se od 1 do 8 akcija. Kretanje ukupnog broja provedenih projekata/inicijativa/akcija po organizacijama koje su dostavile podatke za ovo izvješće prikazan je u grafikonu 7.

Grafikon 7: Ukupan broj provedenih projekata/inicijativa/akcija po organizacijama



Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

Najveći broj provedenih akcija u okviru Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage, bilježi Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak i to 11, od čega 6 kroz Mjeru 1.1.

Jačanje sustava podrške postojećim i potencijalnim poduzetnicima, obrtnicima, poljoprivrednicima i neprofitnim organizacijama u svrhu informiranja o kretanjima na tržištu rada, poslovnim prilikama i temama vezanim za stručno usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija, slijede Razvojna agencija grada Novske NORA s 9 od kojih se 6 odnosi na Mjeru 1.6. Promocija nevladinog sektora kao mjesta izgradnje karijere te Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina s 8 akcija. Srednja škola Viktorovac je unutar Mjere 1.5. Podrška programima stjecanja radnog iskustva tijekom i nakon školovanja u obliku prakse, volontiranja, mentorstva i drugih oblika praktičnog rada za mlade i osobe bez radnog iskustva ostvarila 6 akcija.

U okviru Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, najviše provedenih akcija ima HZZ PU Sisak, njih 36 , a od kojih se 30 odnosi na Mjeru 2.1. Podrška zapošljavanju žena na tržištu rada kroz jačanje njihove konkurentnosti, zatim 18 provedenih akcija ima HZZ PU Kutina, od kojih je 12 provedeno također kroz Mjeru 2.1. Slijedi NORA sa 7 provedenih akcija i to 4 kroz Mjeru 2.1., a 2 kroz Mjeru 2.7. Promocija i podrška razvoju socijalnog/društvenog poduzetništva i 2.8. Povećati mogućnosti zapošljavanja razvojem i unaprjeđenjem socijalnih usluga u lokalnoj zajednici.

U okviru Prioriteta 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, provedeno je ukupno 10 akcija i to 4 od strane Projekta građanskih prava Sisak, 3 od strane Zaklade Sandre Stojić, 2 POU Novska i jedan od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Sisak. Sve su akcije provedene u Mjeri 3.1. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja te priprema projekata spremnih za financiranje iz nacionalnih i međunarodnih izvora između članova LPZ-a

### 5.2.3. Pregled provedenih akcija po sektorima

Struktura članova LPZ SMŽ raznolika je te se organizacije u članstvu LPZ SMŽ i van članstva LPZ SMŽ dijele na tri sektora: javni, privatni i civilni sektor.

Predstavnici javnog sektora u 2020. godini, članovi LPZ SMŽ su: Sisačko-moslavačka županija, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina, Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o., Javna ustanova Regionalni koordinator Sisačko-moslavačke županije, Grad Sisak, Javna ustanova Petra-Petrinjska razvojna agencija, Grad Petrinja, Grad Kutina, Općina Majur, Razvojna

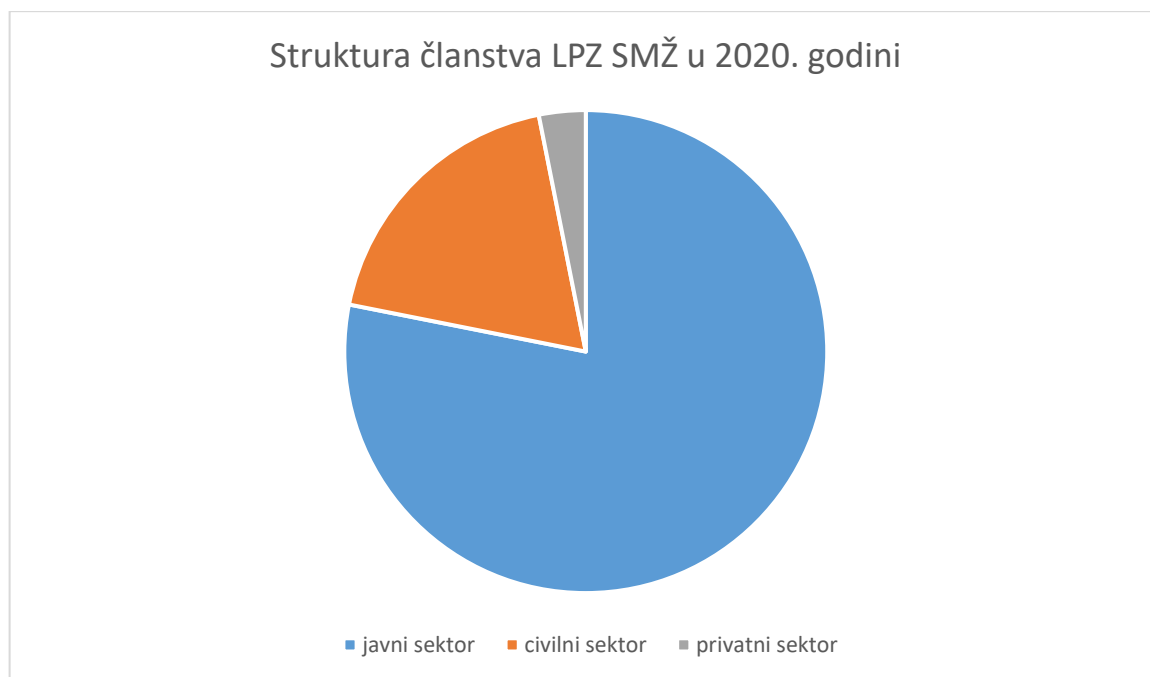


agencija MRAV d.o.o., Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije, Hrvatska gospodarska komora-Županijska komora Sisak, Pučko otvoreno učilište Novska, Pučko otvoreno učilište Hrvatski dom Petrinja, Pučko otvoreno učilište Kutina, Tehnička škola Sisak, Tehnička škola Kutina, Strukovna škola Sisak, Srednja škola Topusko, Srednja škola Novska, Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak, Centar za šljivu i kesten Razvojna agencija Grada Novske NORA i Srednja strukovna škola Kotva.

Predstavnik privatnog sektora u 2020., član LPZ SMŽ je Applied Ceramics d.o.o.

Predstavnici civilnog sektora u 2020. godini, članovi LPZ SMŽ su: Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota, Udruga osoba s invaliditetom Kutina, Agencija lokalne demokracije Sisak, Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije, Projekt građanskih prava Sisak i Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“. Prikaz strukture sastava članstva LPZ-a SMŽ u 2020. godini nalazi se u grafikonu 9.

Grafikon 8: Struktura članstva LPZ-a SMŽ u 2020. godini



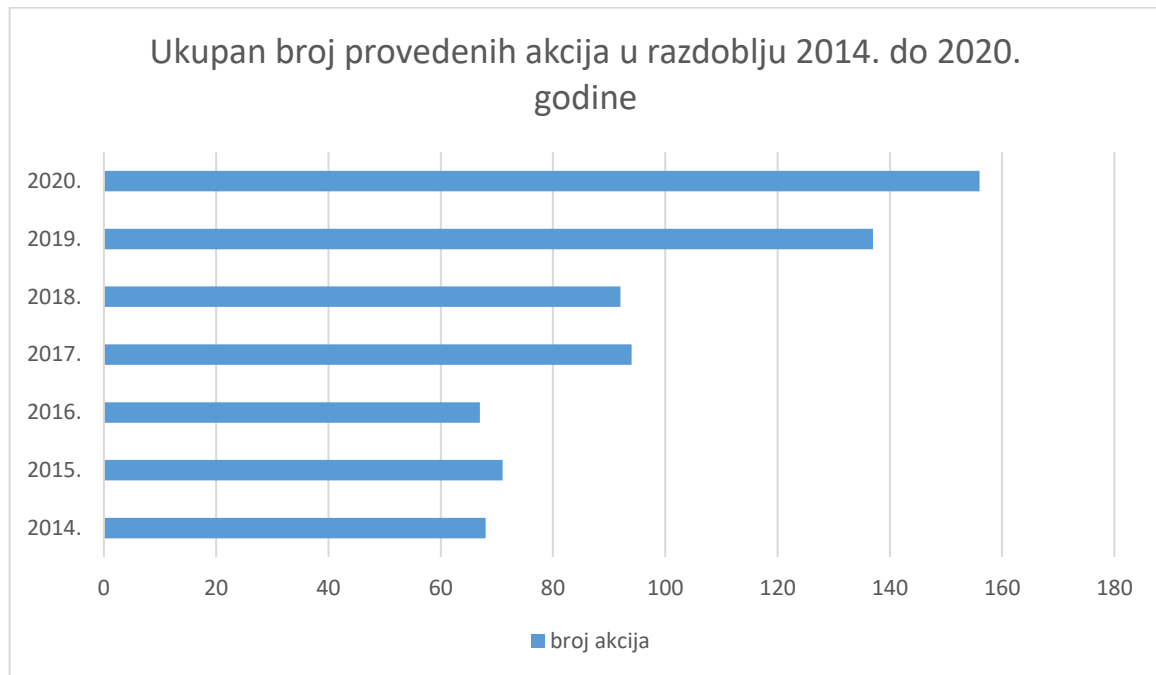
Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

Organizacije koje su dostavile podatke za izradu Izvješća za 2020. godinu, a nisu članovi LPZ SMŽ su Općine Martinska Ves, Topusko, Donji Kukuruzari i Zaklada Sandra Stojić.

#### 5.2.4. Usporedba podataka u razdoblju od 2014. do 2020. godine

Aktivnost organizacija uključenih LPZ SMŽ iskazana brojem ukupno provedenih akcija, u razdoblju od 2014. do 2020. godine, prikazana je u grafikonu 11.

Grafikon 9: Ukupan broj provedenih akcija u razdoblju 2014. do 2020. godine

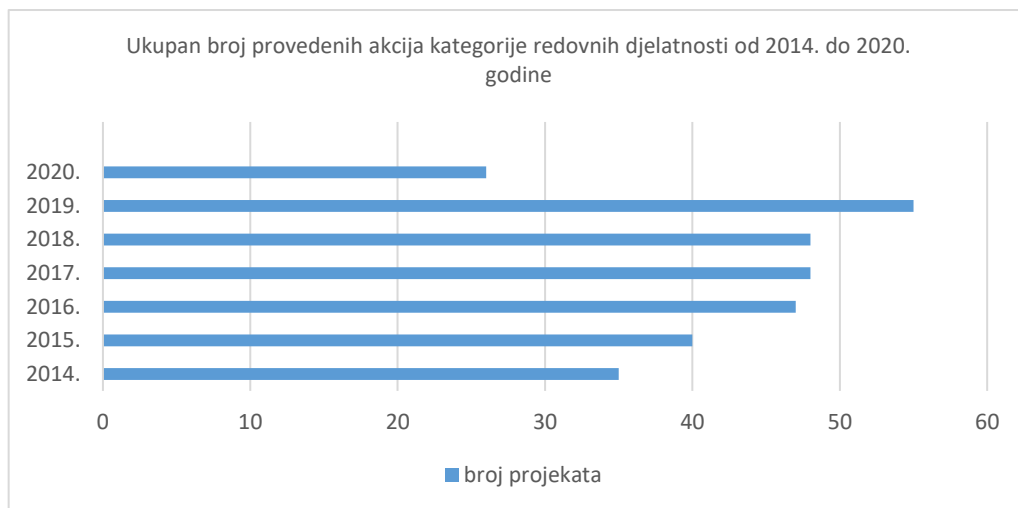


Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

Iz grafikona je vidljivo povećanje ukupnog broja provedenih akcija u 2020. godini, što ukazuje na kontinuirani rast aktivnosti u okviru LPZ SMŽ unatoč vrlo zahtjevnoj godini koju je obilježila pandemija.

Kretanje ukupnog broja provedenih akcija kategorije redovnih djelatnosti u razdoblju od 2014. do 2020. godine prikazano je u grafikonu 12.

Grafikon 80: Ukupan broj provedenih akcija kategorije redovnih djelatnosti od 2014. do 2020. godine

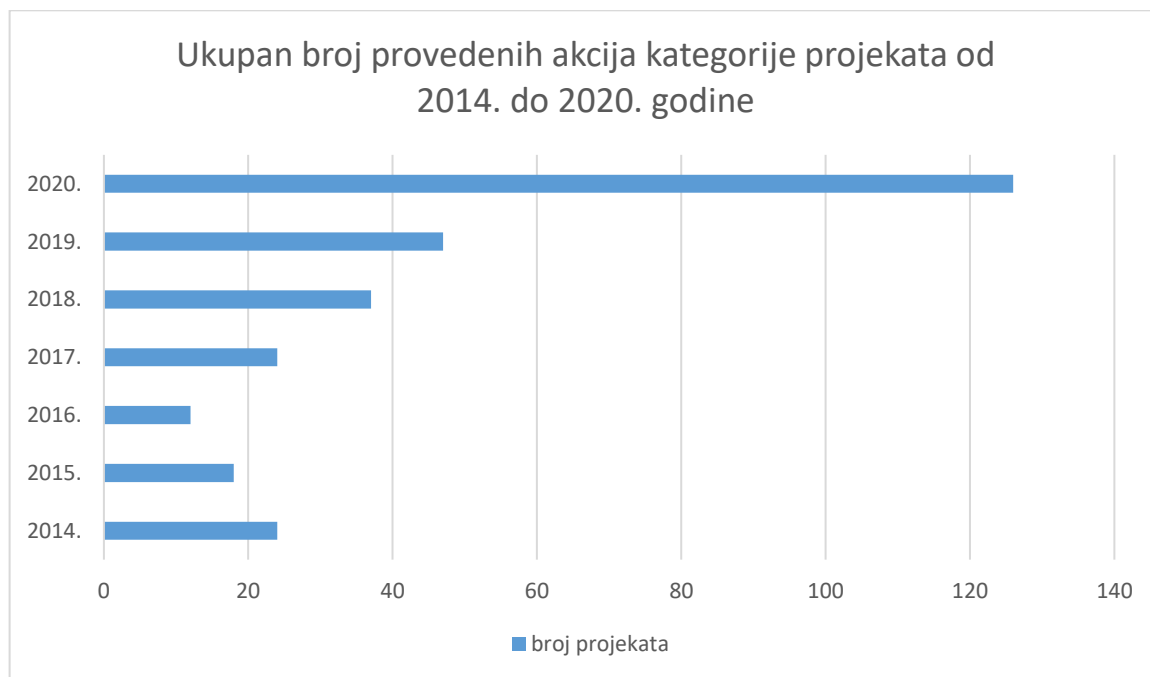


Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

Ukupan broj provedenih akcija kategorije redovnih djelatnosti u razdoblju od 2014. do 2019. godine ima konstantan uzlazni trend do 2019. godine u kojoj je zabilježen pad, što je razumljivo obzirom na zahtjevnost pandemijske godine.

Kretanje ukupnog broja provedenih akcija koje se odnose na projekte nositelja u razdoblju od 2014. do 2020. godine prikazano je u grafikonu 13.

Grafikon 9: Ukupan broj provedenih akcija kategorije projekata od 2014. do 2020. godine



Izvor: LPZ SMŽ, 2020. godina, obrada Regionalni koordinator

U razdoblju od 2016. do 2020. godine, broj provedenih akcija kategorije projekti bilježi kontinuirani porast, a u 2020. godini bilježi i osjetan porast u odnosu na 2019. godinu.

## 6. Zaključak

Sukladno prethodno navedenim podacima, u ovom godišnjem Izvješću o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014. - 2020., za 2020. godinu, može se zaključiti kako su članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije i ostale institucije van članstva Lokalnog partnerstva za zapošljavanje aktivni sudionici tržišta rada.

Radno sudjelovanje triju sektora (javnog, privatnog i civilnog) doprinosi gospodarskom razvoju Sisačko-moslavačke županije i daje jasan prikaz strukture djelovanja organizacija članica LPZ SMŽ i organizacija van članstva LPZ. Podatke za izradu izvješća dostavilo je ukupno 25 organizacija koje su članovi LPZ SMŽ i izvan članstva LPZ SMŽ. Njihovo sudjelovanje u radu LPZ SMŽ doprinosi osnaživanju lokalnih kapaciteta i provedbi politike rada. U 2020. godini zabilježeno je povećanje broja provedenih akcija u odnosu na 2019. godinu, sa 137 na 156, ali i ukupno povećanje u odnosu na prethodne sve godine, što ukazuje na značajniji rast aktivnosti u okviru LPZ SMŽ.

Članovi Tijela za praćenje provedbe strategije, odabrani sukladno području djelovanja i sektorima organizacije koju predstavljaju, sudjelovali su u pripremi godišnjeg Izvješća za 2020. godinu prikupljanjem podataka od organizacija u članstvu LPZ-a i izvan, u skladu s raspodjelom dužnosti članova.

Izvješće se izrađuje sedmu godinu za redom i služi kao pokazatelj uspješnosti provedbe te vrednovanje Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije, čime se omogućava napredak i daljnje usklađivanje provedbe Strategije u skladu s definiranim kriterijima.

U 2020. godini najveći broj akcija odrađen je u okviru Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, 93 akcije, što je 59,1 % od ukupnog broja svih provedenih akcija, zatim Prioriteta 1. Izgradnja konkurentne radne snage sa 53 akcije, odnosno 33,9 %, i s 10 akcija ili 6,4 % ukupnog broja, slijedi Prioritet 3. Održivost postojanja i pojačana kvaliteta rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ.

Odaziv članova LPZ SMŽ za dostavom podataka u cilju izrade Izvješća za 2020. godinu neznatno je veći u odnosu na prethodno razdoblje i još uvijek predstavlja relativno ograničenu dostupnost informacijama temeljem kojih se ocjenjuje uspješnost provedbe i održivost Strategije za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020.

Odaziv ispitanika kroz koordinirani proces prikupljanja i razrade projektnih ideja te njihove provedbe financiranjem iz nacionalnih i međunarodnih izvora, odraz je dobre komunikacije i suradnje koja jača ljudske potencijale u skladu s potrebama na tržištu rada, odnosno pokazatelj je održivosti djelovanja LPZ SMŽ.

Rezultati analize podataka dobar su pokazatelj potrebe unaprjeđenja mjera politike zapošljavanja i usklađenja ponude poslova sukladno stupnju obrazovanja nezaposlenih osoba, a čime se može utjecati na sprječavanje dugotrajne nezaposlenosti, siromaštva i socijalne isključenosti te na poboljšanje životnog standarda stanovništva.

## POPIS TABLICA

Tablica 1: Prioriteti i mjere Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ .....	9
---	---

## POPIS GRAFIKONA

Grafikon 1: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 1 .....	21
Grafikon 2: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 2 .....	22
Grafikon 3: Pregled broja provedenih akcija po mjerama u sklopu Prioriteta 3 .....	22
Grafikon 4: Broj provedenih akcija po vrsti akcije u okviru Prioriteta 1 .....	23
Grafikon 5: Broj provedenih akcija po vrsti akcije i mjerama u okviru Prioriteta 2 .....	25
Grafikon 6: Broj provedenih akcija po vrsti akcije i mjerama u okviru Prioriteta 3 .....	26
Grafikon 7: Ukupan broj provedenih projekata/inicijativa/akcija po organizacijama .....	27
Grafikon 10: Ukupan broj provedenih akcija kategorije redovnih djelatnosti od 2014. do 2020. godine .....	30
Grafikon 11: Ukupan broj provedenih akcija kategorije projekata od 2014. do 2020. godine .....	31

Razvojna agencija Sisačko-moslavačke županije

SI-MO-RA d.o.o. za poticanje gospodarskog

razvoja, savjetovanje i zastupanje

Rimska 28, 44 000 Sisak

Telefon: 044/544-204

Internetska stranica: [www.simora.hr](http://www.simora.hr), [www.rk-smz.hr](http://www.rk-smz.hr)

E-pošta: [simora@simora.hr](mailto:simora@simora.hr), [info@rk-smz.hr](mailto:info@rk-smz.hr)



Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak

Kralja Tomislava 15, 44 000 Sisak

Telefon: 044/659-100

Telefaks: 044/659-134

Internetska stranica: [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

E-pošta: [hzz.sisak@hzz.hr](mailto:hzz.sisak@hzz.hr)