

LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE

SISAČKO – MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

PLAN RADA

tematske Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva

Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko – moslavačke
županije

za razdoblje 2017. - 2020.



Sisak, veljača 2017.

Sadržaj

Sadržaj	2
1. Uvod	3
2. Relevantnost Radne skupine	3
2.1. Opravdanost osnivanja Radne skupine	3
2.2. Cilj i svrha Radne skupine	6
3. Plan aktivnosti Radne skupine	7
4. Vremenski okvir djelovanja Radne skupine	10
5. Sastav Radne skupine, načela rada i koordinacija Radne skupine	10
5.1. Sastav Radne skupine	10
5.1.1. Prijedlog članova za proširenje Radne skupine	13
5.2. Načela rada i koordinacija Radne skupine	13
6. Financiranje mogućih troškova rada Radne skupine	14
7. Prilozi	14

SKRAĆENICE

LPZ – Lokalno partnerstvo za zapošljavanje

SMŽ – Sisačko – moslavačke županija

HZZ – Hrvatski zavod za zapošljavanje

CARDS - Community Assistance for Reconstruction, Development and Stabilisation (Pomoć zajednice za obnovu, razvoj i stabilizaciju)

RA – Razvojna agencija

OSI – osobe s invaliditetom

EFRR – Europski fond za regionalni razvoj

ESF – Europski socijalni fond

1. Uvod

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje (LPZ) Sisačko - moslavačke županije (SMŽ) je model za uspješniju međusektorsku koordinaciju u pripremi i donošenju politika vezanih uz stvaranje i jačanje ljudskih potencijala u skladu s potrebama na tržištu rada.

LPZ SMŽ osnovano je 2005. godine temeljem participativnog pristupa više organizacija iz različitih sektora na području županije čije je djelovanje važno za razvoj lokalnog tržišta rada, a u okviru projekta „Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 1“, CARDS 2002. Osnovano je s ciljem strateškog planiranja, provedbe i unaprjeđivanja politike razvoja ljudskih potencijala na području Sisačko - moslavačke županije. Zadaća je LPZ-a doprinosti županijskom razvoju aktivnim sudjelovanjem dionika pri stvaranju, razvoju i realizaciji dokumenata na razini programa i projekata koji se provode na području Sisačko - moslavačke županije, a usmjereni su ka povećanju zaposlenosti. Djelovanjem Lokalnog partnerstva bit će usklađene potrebe poslodavaca i radnika na tržištu rada.

Zadaće LPZ SMŽ obuhvaćaju, između ostalog, prepoznavanje ideja i problema koja se tiču politike zapošljavanja, osiguravanje sudjelovanja svih zainteresiranih dionika u procesu planiranja i provedbu politike razvoja ljudskih potencijala te prezentacija i promocija LPZ-a i Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ-a.

Tematske radne skupine LPZ SMŽ su radna tijela istog u koje se prema potrebi uključuju svi partneri LPZ-a. Unutar LPZ-a SMŽ postoje tri tematske skupine: za gospodarstvo, za zapošljavanje te skupina za obrazovanje. Radna skupina za razvoj društvenog poduzetništva je četvrta tematska radna skupina unutar LPZ SMŽ.

U listopadu 2016. godine održana je sjednica LPZ-a na kojoj je iznesen prijedlog osnivanja nove tematske radne skupine unutar LPZ SMŽ tj. Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva. Članovi Upravnog odbora jednoglasno su podržali prijedlog te se pristupilo procesu pripreme za osnivanje predložene radne skupine. Izrada ovog plana rada je dio procesa pripreme za uspješno osnivanje, usvajanje i funkcioniranje Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva. Razlozi osnivanja nove radne skupine su stupanje na snagu Strategije razvoja društvenog poduzetništva RH 2015. - 2020., mogućnosti primjene smjernica, priprema i provedba projekata iz područja društvenog poduzetništva, poticanje gospodarskog razvoja te stvaranje mogućnosti za zapošljavanje i samozapošljavanje.

2. Relevantnost Radne skupine

2.1. Opravdanost osnivanja Radne skupine

Nacionalna strategija za razvoj društvenog poduzetništva stupila je na snagu u travnju 2015. godine kako bi se stvorio pravni, financijski i institucionalni okvir za razvoj društvenog poduzetništva u Republici Hrvatskoj. Definira mjere i aktivnosti za razdoblje 2015. – 2020. kojima se želi stvoriti poticajno okruženje za razvoj društvenog poduzetništva u RH definiranjem zakonodavnih i fiskalnih okvira, financijskom i tehničkom potporom društvenim poduzetnicima, definiranjem kriterija i instrumenata za prepoznavanje, praćenjem razvoja društvenih poduzetnika te izobrazbom o važnosti društvenog poduzetništva na svim

razinama. Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2012. - 2016. također naglašava važnost društvenog poduzetništva kao „način rješavanja društvenih problema primjenom poduzetničke metode, vodeći računa o održivom razvoju i primjenjujući sustav demokratskog donošenja odluka“.¹ Društveno poduzetništvo, prema Strategiji, predstavlja poslovanje temeljeno na načelima društvene, okolišne i ekonomske održivosti, kod kojeg se stvorena dobit/višak prihoda u cijelosti ili većim dijelom ulaže za dobrobit zajednice. Prema Strategiji, kriteriji prepoznavanja društvenih poduzetnika su sljedeći:

1. Društveni poduzetnik ostvaruje ravnotežu društvenih, okolišnih i ekonomskih ciljeva poslovanja.
2. Društveni poduzetnik obavlja djelatnost proizvodnje i prometa roba, pružanja usluga ili obavlja umjetničku djelatnost kojom se ostvaruje prihod na tržištu, te koja ima povoljan utjecaj na okoliš, doprinosi unapređenju razvoja lokalne zajednice i društva u cjelini.
3. Društveni poduzetnik stvara novu vrijednost i osigurava financijsku održivost na način da u trogodišnjem razdoblju poslovanja najmanje 25% godišnjeg prihoda planira ostvariti ili ostvaruje obavljanjem svoje poduzetničke djelatnosti.
4. Društveni poduzetnik najmanje 75% godišnje dobiti, odnosno višak prihoda ostvaren obavljanjem svoje djelatnosti ulaže u ostvarivanje i razvoj ciljeva poslovanja, odnosno djelovanja.
5. Društvenog poduzetnika odlikuje dobrovoljno i otvoreno članstvo te autonomija poslovanja, odnosno djelovanja.
6. Republika Hrvatska, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave ili tijelo javne vlasti ne može biti isključivi osnivač društvenog poduzetnika.
7. Društvenog poduzetnika odlikuju demokratski način odlučivanja (uključenost dionika u transparentno i odgovorno upravljanje), odnosno odlučivanje nije isključivo vezano uz vlasničke udjele ili članske uloge već obuhvaća ključne dionike: radnike, članove, korisnike ili potrošače te suradničke organizacije.

Društveni poduzetnik prati i vrednuje svoje društvene, ekonomske i okolišne učinke i utjecaj te rezultate vrednovanja koristi u planiranju svog daljnjeg poslovanja i vodi računa o njihovu poboljšanju.

9. Društveni poduzetnik u slučaju kada prestaje obavljati djelatnost, svojim općim aktima ima definiranu obvezu svoju preostalu imovinu⁹, nakon pokrića obveza prema vjerovnicima i pokrića gubitka iz prethodnog razdoblja, prenijeti u vlasništvo drugog društvenog poduzetnika s istim ili sličnim ciljevima poslovanja, ili u vlasništvo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave koja će je upotrijebiti za razvoj društvenog poduzetništva.

Osnivanje tematske radne skupine unutar LPZ SMŽ pokazatelj je prepoznavanja važnosti društvenog poduzetništva za gospodarski razvoj od strane članova LPZ-a. Pošto je društveno poduzetništvo zapravo poslovanje na načelima društvene, okolišne i ekonomske održivosti, vjerujemo da razvoj društvenog poduzetništva može ponuditi održiva rješenja za trenutne

¹ Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2012. – 2016., Vlada Republike Hrvatske, Ured za udruge, 2012.

izazove poput dugotrajne nezaposlenosti, socijalne isključenosti ranjivih skupina na tržištu rada te nedovoljnog korištenja resursa ruralnih područja.

Prema posljednjem Popisu stanovništva (2011.), Sisačko - moslavačka županija ima 172.439 stanovnika, od čega 51,51 % žena i 48,48 % muškaraca, što čini 4,02 % ukupne hrvatske populacije. Lošu gospodarsku situaciju u RH, tako i u SMŽ, karakterizira niska stopa gospodarskog rasta koja ne omogućuje otvaranje većeg broja radnih mjesta, pogotovo za ranjive skupine poput osoba s invaliditetom. Ipak, vidljiv je pad nezaposlenosti u usporedbi s 2015. godinom: na godišnjoj razini nezaposlenost je pala za 13,9 posto.

Područje Sisačko - moslavačke županije bori se s velikim brojem nezaposlenih mladih osoba (prosječan broj nezaposlenih mladih osoba do 29 godina u 2016. godini je 4123) te velikim brojem dugotrajno nezaposlenih osoba.

Tablica 1 Broj nezaposlenih osoba u Sisačko – moslavačkoj županiji po trajanju nezaposlenosti

Godina	2016								
	0 - 3 mj.	3 - 6 mj.	6 - 9 mj.	9 - 12 mj.	1 - 2 g.	2 - 3 g.	3 - 5 g.	5 - 8 g.	8 g. i više
Trajanje nezaposlenosti SMŽ									
Ukupno	2463	1753	1250	888	2161	1855	2517	1449	1838

Izvor: Statistika on-line Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Uzimajući prosječne vrijednosti u 2016. godini, struktura ukupno nezaposlenih prema razini obrazovanja u SMŽ je sljedeća:

Tablica 2 Broj nezaposlenih osoba u Sisačko – moslavačkoj županiji po razini obrazovanja

Godina	2016				
	(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	(1) Završena osnovna škola	(2) Srednja škola	(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Razina obrazovanja SMŽ					
Ukupno	1514	4535	9121	589	416

Izvor: Statistika on-line Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Uzimajući u obzir navedene statističke podatke, vidljivo je kako su potrebni dodatni napori da bi se povećala zaposlenost i osigurao gospodarski rast i razvoj Sisačko – moslavačke županije. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Sisačko – moslavačke županije prepoznalo je društveno poduzetništvo kao mogućnost doprinosa ostvarenju navedenih ciljeva. Moramo uzeti u obzir da je društveno poduzetništvo na području Sisačko – moslavačke županije slabo ili gotovo nikako razvijeno. Društveni poduzetnici ostaju nedovoljno vidljivi u javnosti i ekonomskim tokovima. Kako bi se iskoristio puni potencijal sektora društvenog poduzetništva, potrebno je stvoriti odgovarajući pravni, financijski i institucionalni okvir za njegov razvoj, ali i sustav mjera i aktivnosti za poticanje poslovanja društvenih poduzetnika.

2.2. Cilj i svrha Radne skupine

Pomoću Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva unutar LPZ-a, moći će se lakše identificirati poteškoće i problemi u rastu poduzetničke aktivnosti, provesti istraživanja među ranjivim skupinama kako bi se utvrdilo imaju li pristup potrebnim informacijama, postoji li potreba za određenim radionicama, da li su u pitanju isključivo nedostaci radnih mjesta, nezainteresiranost i/ili nemotiviranost ranjivih skupina za ulazak na tržište rada itd.

Krajnji **cilj tematske Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva** jest potaknuti zapošljavanje i samozapošljavanje u području društvenog poduzetništva te na taj način istodobno pridonijeti povećanju broja radnih mjesta i smanjenju socio-ekonomskih problema u Sisačko – moslavačkoj županiji.

Tematske radne skupine su radna tijela LPZ-a, a Upravni odbor utvrđuje svrhu osnivanja odnosno njihove zadaće. Radne skupine razmatraju otvorena pitanja, daju mišljenje i prijedloge o značajnim pitanjima iz njihovog djelokruga Upravnom odboru.

Svrha Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva je unaprijediti proces zapošljavanja, poticati samozapošljavanje, kao i promicanje socijalne kohezije i uključivanja ranjivih skupina u gospodarski i društveni život zajednice, osmišljavanjem i provođenjem mjera i aktivnosti vezanih za zapošljavanje s ciljem praćenja i revidiranja Strategije razvoja ljudskih potencijala te Razvojne strategije Sisačko – moslavačke županije.

3. Plan aktivnosti Radne skupine

AKTIVNOST	OPIS AKTIVNOSTI	CILJNE SKUPINE	ODGOVORNO TIJELO	IZVOR FINANCIRANJA	INDIKATORI
1. Analiza društvenog poduzetništva u SMŽ	Analiza društvenog poduzetništva u Sisačko -moslavačkoj županiji bit će izrađena kroz nekoliko tematskih cjelina i faza koje će uključiti pregled stanja i značaj društvenog poduzetništva u SMŽ, identifikaciju subjekata koji po svojoj djelatnosti mogu obavljati ili obavljaju aktivnosti društvenog poduzetništva te analizu potencijalnih osnivača društvenih poduzeća na području SMŽ. Analizom će biti obuhvaćene mogućnosti i prepreke za daljnji razvoj društvenog poduzetništva na području SMŽ.	JLP(R)S, društveni poduzetnici, poslodavci, nezaposlene osobe, udruge i zadruge	Radna skupina za razvoj društvenog poduzetništva LPZ SMŽ	Proračuni članova LPZ SMŽ ESF	Izrađena analiza društvenog poduzetništva u SMŽ Analiza društvenog poduzetništva predstavljena članovima LPZ-a i objavljena na uvid javnosti
2. Izrada baze društvenih poduzetnika u SMŽ	Izradit će se popis društvenih poduzetnika koji posluju na području SMŽ. Izvori podataka će biti analiza provedena pod aktivnosti 1, saznanja članova LPZ-a, stranica ESF-a u RH, registar društvenih poduzetnika RH (koji je najavljen za izradu).	Društveni poduzetnici	Radna skupina za razvoj društvenog poduzetništva LPZ SMŽ	Proračuni članova LPZ SMŽ ESF	Izrađena baza društvenih poduzetnika u SMŽ Baza dostupna na web stranici LPZ SMŽ Baza kontinuirano ažurirana Broj postojećih društvenih poduzetnika u SMŽ

3. Izgradnja kapaciteta članova LPZ SMŽ u području društvenog poduzetništva	Provest će se aktivnosti izobrazbe tijekom kojih će biti predstavljena Strategija za razvoj društvenog poduzetništva RH 2014.-2020., zakonska regulativa te mogućnosti financiranja projekata sredstvima EU fondova. Bit će izrađene kratke upute i sažetci materijala koji će biti dostupni.	Članovi LPZ SMŽ	Članovi LPZ SMŽ koji će provoditi projekte društvenog poduzetništva	Proračuni članova LPZ SMŽ ESF	Broj izrađenih uputa i sažetaka Broj provedenih izobrazbi o društvenom poduzetništvu Broj sudionika izobrazbe
4. Informiranje javnosti o društvenom poduzetništvu	Informiranje šire javnosti o mogućnostima razvoja društvenog poduzetništva te predstavljanje Strategije razvoja društvenog poduzetništva RH na području SMŽ. Javnost će se upoznati s projektima društvenog poduzetništva koji će se provoditi na području SMŽ.	Šira javnost	Članovi LPZ SMŽ koji će provoditi projekte društvenog poduzetništva Tajništvo LPZ SMŽ	Proračuni članova LPZ SMŽ ESF Programi Unije	Broj javnih događaja u organizaciji članova LPZ-a ili u partnerstvu s lokalnim dionicima Broj sudionika na javnim događanjima Broj online objava o društvenom poduzetništvu
5. Pružanje podrške i umrežavanje s društvenim poduzetnicima iz baze poduzetnika SMŽ	Pružanje podrške bit će ponajprije organizirano putem predstavnika članova LPZ-a odnosno potpornih poduzetničkih institucija. Podrška i umrežavanje obuhvatit će identifikaciju problema i potreba, razvoj poduzetničkih ideja, izradu projektnih prijedloga, podršku u provedbi, evaluaciju i planiranje novih projekata temeljenih na iskustvima prethodnih.	Društveni poduzetnici iz baze društvenih poduzetnika SMŽ	RA SI-MO-RA d.o.o.	Proračuni članova LPZ SMŽ ESF EFRR	Kontinuirana suradnja i komunikacija s društvenim poduzetnicima Broj društvenih poduzetnika kojima je pružena podrška
6. Priprema i provedba projekata iz područja	Članovi Radne skupine će surađivati s postojećim i potencijalnim	Društveni poduzetnici,	RA SI-MO-RA d.o.o.	Proračuni članova LPZ SMŽ	Broj pripremljenih projekata

društvenog poduzetništva	društvenim poduzetnicima te pružiti podršku kroz savjetovanje u pripremi projekata.	udruge, zadruge, tvrtke, članovi LPZ-a	Radna skupina za razvoj društvenog poduzetništva LPZ SMŽ	ESF EFRR	Broj projekata prijavljenih na odgovarajuće natječaje Broj provedenih projekata Broj novozaposlenih osoba u društvenim poduzećima
7. Praćenje stvaranja zakonodavnog, institucionalnog i financijskog okvira za razvoj društvenog poduzetništva na nacionalnoj i regionalnoj razini	S ciljem kontinuiranog informiranja o mogućnostima razvoja društvenog poduzetništva bit će uspostavljen okvir praćenja stvaranja zakonodavnog, institucionalnog i financijskog okvira za razvoj društvenog poduzetništva na nacionalnoj i regionalnoj razini. Voditelj Radne skupine će koordinirati izradu izvješća s ostalim relevantnim dionicima, a izvješća će biti dostupna javnosti.	Društveni poduzetnici, potencijalni društveni poduzetnici, javne i državne ustanove	Voditelj Radne skupine	Proračuni članova LPZ SMŽ	Godišnja izvješća o napretku u stvaranju zakonodavnog, institucionalnog i financijskog okvira za razvoj društvenog poduzetništva na nacionalnoj i regionalnoj razini Godišnja izvješća objavljena na web stranici LPZ-a
8. Praćenje provedbe Plana rada	Članovi i voditelj Radne skupine pratit će provedbu Plana rada tematske radne skupine, izrađivati izvješća o provedbi te ih objavljivati na uvid javnosti.	Članovi Radne skupine	Voditelj Radne skupine	Proračuni članova LPZ SMŽ	Godišnja izvješća o provedbi Plana rada Godišnja izvješća objavljena na web stranici LPZ-a
9. Redovni sastanci Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva	Članovi Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva održavat će redovne sastanke na kojima će predlagati i raspravljati svoje planove rada, brinuti o izvršenju planiranih aktivnosti, izvješćivati o provedenim aktivnostima te o svim ostalim potrebnim pitanjima.	Članovi Radne skupine	Voditelj Radne skupine	Proračuni članova LPZ SMŽ	2 sastanka godišnje

4. Vremenski okvir djelovanja Radne skupine

Predviđen vremenski okvir djelovanja radne skupine je programsko razdoblje od 3 godine s početkom rada u travnju 2017. godine do travnja 2020. godine.

Vremenski okvir usklađen je s okvirom Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko – moslavačke županije za razdoblje 2014.-2020. godine, Strategijom razvoja društvenog poduzetništva koja je također važeća do 2020. godine te s Institucionalnim okvirom za korištenje Europskih strukturnih i investicijskih fondova u financijskom razdoblju 2014.-2020.

Prema okvirnom planu rada, Radna skupina će održati 2 redovna sastanka godišnje, dakle tijekom 3 godine održati će 6 redovnih sastanaka. Prema potrebi ili na zahtjev najmanje 1/5 članova Radne skupine, moguće je organizirati i dodatne sastanke, na primjer sastanke vezane za međusobnu suradnju na pojedinim zadaćama.

Sastancima Radne skupine mogu prisustvovati i druge osobe, čije sudjelovanje može doprinijeti radu Radne skupine (pogledati poglavlje 5. Sastav Radne skupine, načela rada i koordinacija Radne skupine). Takve osobe nemaju pravo odlučivanja.

Sastanci bi tematski i dnevnim redom bili usklađeni s konačnim i usvojenim planom rada, a ispunjavanje dogovorenih zadaća i provedba aktivnosti odvijala bi se prema dogovorenom planu rada uz mogućnost redovne/periodične komunikacije.

5. Sastav Radne skupine, načela rada i koordinacija Radne skupine

5.1. Sastav Radne skupine

Kako je predloženo na sjednici Upravnog odbora Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko – moslavačke županije održanoj u listopadu 2016. godine, kada je predložena inicijativa osnivanja tematske Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva, članovi Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva bit će članovi Upravnog odbora, uz mogućnost proširenja članstva na predstavnike svih članova LPZ SMŽ te vanjske članove.

Uzimajući to u obzir, **članovi tematske Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva** su:

- 1. Gordana Šegović, predsjednica Upravnog odbora
Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak**

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske, ustrojena Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova. Vodeća je institucija na hrvatskom tržištu rada poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje s ciljem pune zaposlenosti, što postiže učinkovitim posredovanjem kroz razvoj usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, razvijanjem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Strateški ciljevi:

- Razviti usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada
- Razviti ljudski potencijal i administrativni kapacitet Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada
- Ostvariti vodeću poziciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i većim utjecajem na donošenje i provedbu javnih politika.

2. Marin Piletić, potpredsjednik Upravnog odbora Sisačko - moslavačka županija

Sisačko - moslavačka županija je jedinica područne (regionalne) samouprave i dio je administrativno - teritorijalnog ustroja Republike Hrvatske sa sjedištem u Sisku. Prema današnjem teritorijalnom ustroju na području Županije je 19 jedinica lokalne samouprave: 7 gradova i 12 općina. Glavna tijela županijske uprave Sisačko-moslavačke županije su Županijska skupština, župan i upravna tijela.

Za obavljanje upravnih i stručnih poslova iz samoupravnog djelokruga Županije, te poslova državne uprave koji su prenijeti na Županiju u skladu sa zakonom i drugim propisima ustrojena su sljedeća upravna tijela:

- Ured župana,
- Upravni odjel za proračun, financije, javnu nabavu i imovinu,
- Upravni odjel za gospodarstvo, regionalni razvoj i fondove Europske unije,
- Upravni odjel za poljoprivredu, šumarstvo i vodno gospodarstvo,
- Upravni odjel za prosvjetu, kulturu i šport,
- Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb i branitelje,
- Upravni odjel za prostorno uređenje, graditeljstvo i zaštitu okoliša i
- Stručna služba za poslove Skupštine i opće poslove.

Radi obavljanja poslova unutarnje revizije u Županiji je ustrojena Jedinica za unutarnju reviziju ustrojstveno i funkcionalno neovisna od drugih upravnih tijela Županije.

3. Mario Čelan Razvojna agencija SI-MO-RA d.o.o.

Razvojna agencija Sisačko - moslavačke županije SI-MO-RA osnovana je 2006. godine s ciljem poticanja regionalnog i lokalnog gospodarskog razvoja i od tada stručnim i učinkovitim radom pomažemo gradovima i općinama, malim i srednjim poduzećima, obrtnicima, zadrugama i nevladinim udrugama u realizaciji poslovnih projekata. RA SI-MO-RA d.o.o. obavlja stručne poslove vezane uz projekte na području Sisačko - moslavačke županije. Želi biti promotor i nositelj projekata razvoja Sisačko - moslavačke županije u stvaranju učinkovitog poduzetničkog okruženja s ciljem održivog povećanja životnog standarda za sve građane županije.

4. Zrinka Hafizović

Grad Sisak

Grad Sisak je jedinica lokalne samouprave i središte Sisačko - moslavačke županije i ta jedinica obuhvaća trideset pet naselja. Tijela grada su Gradsko vijeće i gradonačelnik. Grad u svom samoupravnom djelokrugu obavlja poslovne lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaraju potrebe građana, a koje nisu u nadležnosti državnih tijela, kroz sljedeće odjele:

- Upravni odjel za upravne, imovinsko pravne i opće poslove
- Upravni odjel za proračun i financije
- Upravni odjel za gospodarstvo i komunalni sustav
- Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, sport, branitelje i civilno društvo
- Upravni odjel za prostorno uređenje i zaštitu okoliša

5. Sonja Repić

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina

Područni ured Kutina je jedan od 17 područnih ureda u okviru Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Hrvatski zavod za zapošljavanje je javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske, ustrojena Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenost sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova.

6. Vesna Marija Kosovec

Pučko otvoreno učilište Kutina

Pučko otvoreno učilište Kutina djeluje kao samostalna ustanova od 1962. godine. Samo u posljednje 3 godine razne programe osposobljavanja prošlo je 126 polaznika, a verificirane programe učenja engleskog i njemačkog jezika 138 polaznika. Pučko otvoreno učilište kao promotor cjeloživotnog učenja kroz obrazovanje i kulturu nudi programe obrazovanja odraslih u vidu programa osposobljavanja i učenja stranih jezika, organizira razna kulturna događanja kao što su kazališne predstave, koncerti, smotre i priredbe te kino predstave. Učilište svake godine sudjeluje u obilježavanju nacionalne kampanje Tjedna cjeloživotnog učenja gdje predstavlja svoje obrazovne programe, kao i partnere s kojima kvalitetno surađuje.

7. Jozefina Kranjčec

Udruga OSI Kutina

Udruga je osnovana 1989. godine, a njenu djelatnost obuhvaća socijalnu skrb bez smještaja namijenjenoj osobama s invaliditetom. Vizija udruge je stvaranje sustava u kojem će osobe s invaliditetom, kao subjekti u izjednačenim uvjetima i mogućnostima, biti tretirane tako da se i u radu i socijalnoj skrbi uvažavaju njihove potrebe i poštuju njihovo dostojanstvo.

8. Senada Prpić

Hrvatska gospodarska komora, Županijska komora Sisak

Županijska komora Sisak sastavni je dio Hrvatske gospodarske komore u čijem sastavu je 20 županijskih regionalnih komora utemeljenih prema Zakonu o Hrvatskoj gospodarskoj komori (NN 66/91) i Odluci o osnutku županijskih regionalnih komora (NN 116/93). Od predstavnika iz poduzeća Sisačko - moslavačke županije bira se Gospodarsko vijeće koje razmatra, rješava ili pokreće rješavanje pitanja od interesa za gospodarstvo ovog područja.

Svakodnevne usluge koje pružaju stručne službe u Županijskoj komori Sisak proizlaze iz zadataka i poslova određenih Statutom HGK poput kretanja i tendencije u gospodarstvu županije (industrijska proizvodnja, vanjskotrgovinska razmjena), odnosa s inozemstvom i promocija gospodarstva županije (organiziranje poslovnih susreta i nastupa na sajmovima), ali i poticanje i razvijanje poduzetništva (poslovne ideje, poslovni planovi, kreditne linije) te poslovne informacije (baza podataka o poduzećima, burze roba, usluga i otpada).

9. Nenad Joksimović

Hrvatska obrtnička komora, Obrtnička komora Sisačko - moslavačke županije

Obrtnička komora Sisačko – moslavačke županije članica je Hrvatske obrtničke komore, krovne organizacije hrvatskih obrtnika. Zastupa interese oko 2000 aktivnih članova. Obrtnička komora je samostalna, vanstranačka, stručno poslovna organizacija obrtnika koja je osnovana radi promicanja, usklađivanja i zastupanja zajedničkih interesa obrtništva na području teritorijalnog obuhvata.

5.1.1. Prijedlog članova za proširenje Radne skupine

Po potrebi, u rad tematske Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva uključuju se predstavnici svih članova LPZ SMŽ, kao i vanjski članovi koji mogu doprinijeti kvaliteti rada Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva, čime se postavlja viši standard otvorenosti i stručnosti Radne skupine. Vanjski članovi moraju imati iskustva i stručnosti u području društvenog poduzetništva. Na području Sisačko – moslavačke županije, identificirano je nekoliko organizacija čiji predstavnici mogu pridonijeti djelovanju Radne skupine za razvoj društvenog poduzetništva a to su: Savez udruga osoba s invaliditetom Grada Siska, Udruga GrAK, Poljoprivredna zadruga Glinska Banovina, Društvo za socijalnu ekologiju Zeleno Zlato, PRONI centar za socijalno podučavanje, Grad Kutina, Zaklada Sandra Stojić, RA MRAV te Zadruga Zajednica proizvođača SMŽ. Navedeni popis nije konačan te se po potrebi može proširiti. Vanjski članovi nemaju pravo odlučivanja.

5.2. Načela rada i koordinacija Radne skupine

Načela rada radnih skupina i Lokalnog partnerstva za zapošljavanje utvrđena su Statutom Lokalnog partnerstva za zapošljavanje, što znači da će Radna skupina i Lokalno partnerstvo za zapošljavanje tijekom organiziranja i provedbe aktivnosti primjenjivati radna načela partnerstva i transparentnosti, kako na unutarnjoj, tako i na vanjskoj razini.

Tematske radne skupine su radna tijela Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u koje se, prema potrebi, uključuju svi partneri Lokalnog partnerstva za zapošljavanje te u pojedinim

slučajevima i vanjski članovi. Upravni odbor odlukom o osnivanju tematske radne skupine utvrđuje svrhu osnivanja, odnosno zadaće, imenuje članove te utvrđuje vrijeme na koje se tematska radna skupina osniva. Radom tematskih radnih skupina rukovodi voditelj radne skupine kojeg imenuje Upravni odbor.

Po Statutu LPZ SMŽ, na rad tematskih radnih skupina primjenjuju se odredbe u svezi s radom Skupštine. Sukladno tome, **sastanke Radne skupine saziva voditelj Radne skupine kojeg imenuje Upravni odbor**. Voditelj Radne skupine dostavlja poziv za sastanak s prijedlogom dnevnog reda redovnom i, po procjeni voditelja Radne skupine, proširenom članstvu najmanje tjedan dana prije održavanja sastanka.

6. Financiranje mogućih troškova rada Radne skupine

Rad članova Radne skupine dio je redovitih aktivnosti LPZ SMŽ. Dodatni troškovi vezani uz pojedine zadaće Radne skupine financirati će se iz fondova Europske unije (većinom iz Europskog socijalnog fonda) i ostalih nacionalnih i međunarodnih izvora financiranja te u okviru redovnih djelatnosti članova LPZ SMŽ i njihovih proračuna.

7. Prilozi

1. Strategija za razvoj ljudskih potencijala Sisačko – moslavačke županije 2014. – 2020.

http://www.lpz-smz.eu/images/SMZ_Strategija_ljudskih_potencijala_2014-2020.pdf

2. Strategija razvoja društvenog poduzetništva RH 2015. – 2020.

<http://mladi-eu.hr/wp-content/uploads/2015/07/Strategija-razvoj-drustvenog-poduzetnistva.pdf>

3. Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva od 2012. do 2016.

<http://strategija.udruga.hr/index.php/nacionalna-strategija-17.html>

**LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE
SISAČKO – MOSLAVAČKE ŽUPANIJE**

TAJNIŠTVO

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak

Kralja Tomislava 15, 44000 Sisak

Telefon: +385 44 659100

Telefaks: +385 44 659134

Web: www.hzz.hr

E-mail: hzz.sisak@hzz.hr

INFO – TOČKA

RA SI-MO-RA d.o.o.

Rimska 28, 44000 Sisak

Telefon: 044 544 204

Telefaks: 044 544 206

Web: www.simora.hr

E-mail: simora@simora.hr